



DİK VE MEYİLLİ KUYULAR VİNÇ OPERATÖRÜ
SEVİYE 4

REVİZYON NO:

REFERANS KODU

GİRİŞ

Dik ve Meyilli Kuyular Vinç Operatörü (Seviye 4) Ulusal Yeterliliği 19/10/2015 tarihli ve 29507 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması Hakkında Yönetmelik ve 27/11/2007 tarihli ve 26713 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Mesleki Yeterlilik Kurumu Sektör Komitelerinin Kuruluş, Görev, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre MYK’nın görevlendirdiği TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından hazırlanmış, sektördeki ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri alınarak değerlendirilmiş ve MYK Maden Sektör Komitesi tarafından incelendikten sonra MYK Yönetim Kurulunca onaylanmıştır.



TERİMLER, SİMGELER VE KISALTMALAR

ACİL DURUM PLANI: İşyerlerinde meydana gelebilecek acil durumlarda yapılacak iş ve işlemler dâhil bilgilerin ve uygulamaya yönelik eylemlerin yer aldığı planı,

CEVHER: Yer kabuğunda iç ve dış doğal etkenlerle oluşan, ekonomik yönden değer taşıyan mineralleri,

DESANDRE: Maden ocaklarında sürülen meyilli galeriyi,

ISCO: Uluslararası Standart Meslek Sınıflamasını,

İSG: İş Sağlığı ve Güvenliğini,

KAFES: Dikey maden kuyularında insan, malzeme ve vagon (araba) nakliyatını sağlamak için kullanılan tek veya daha fazla katlı çelik konstrüksiyonlu kabini,

KAT: Maden ocaklarında üretim yapmaya esas teşkil edecek şekilde belirlenen ana üretim seviyelerini,

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM: Çalışanı, yürütülen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulan, bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazları,

LAÇKA: İşaretleşmeyi,

LAÇKA ETME: Halatın salıverilmesiyle yükün aşağıya indirilmesini,

RİSK: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,

RİSK DEĞERLENDİRMESİ: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları,

TEHLİKE: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,

VARDİYA RAPORU: Madencilikte işçilerin bir gün içerisinde yapacağı nöbetleşe çalışma süresi içerisinde gerçekleştirdikleri işlere dair tuttukları kayıt formunu,

VİRA: İşaretleşmede kullanılan “çek” işaretini

ifade eder.

REFERANS KODU DİK VE MEYİLLİ KUYULAR VİNÇ OPERATÖRÜ ULUSAL YETERLİLİĞİ

| | | |
|---|---|--|
| 1 | YETERLİLİĞİN ADI | Dik ve Meyilli Kuyular Vinç Operatörü |
| 2 | REFERANS KODU | - |
| 3 | SEVİYE | 4 |
| 4 | ULUSLARARASI SINIFLANDIRMADAKİ YERİ | ISCO 08: 8111 (Maden ve taşocağı makine ve tesis operatörleri) |
| 5 | TÜR | - |
| 6 | KREDİ DEĞERİ | - |
| 7 | A) YAYIN TARİHİ | |
| | B) REVİZYON NO | |
| | C) REVİZYON TARİHİ | |
| 8 | AMAÇ | <p>Dik ve Meyilli Kuyular Vinç Operatörü (Seviye 4) mesleğinin nitelikli kişiler tarafından yürütülmesi ve çalışmalarda kalitenin artırılması için;</p> <ul style="list-style-type: none"> Adayların sahip olması gereken nitelikleri, bilgi, beceri ve yetkinlikleri tanımlamak, Adayların, geçerli ve güvenilir bir belge ile mesleki yeterliliğini kanıtlamasına olanak vermek, Eğitim sistemine, sınav ve belgelendirme kuruluşlarına referans ve kaynak oluşturmaktır. |
| 9 | YETERLİLİĞE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDART(LAR)I | |
| 17UMS0574 Dik ve Meyilli Kuyular Vinç Operatörü (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı | | |
| 10 | YETERLİLİK SINAVINA GİRİŞ ŞART(LAR)I | |
| <p>Sınava girecek adaya mesleğe ilişkin bilgi ve deneyim sahibi olup olmadığının tespit edilmesi amacıyla sınava gireceği birimlerde yer alan kritik adımları içerek şekilde sorular sorularak ön değerlendirmeye tabi tutulur, ön değerlendirmeler sesli ve görüntülü kayıt altına alınır. Adaylar tarafından verilen cevaplar üzerinden yapılan değerlendirme sonucu yeterli düzeyde mesleki bilgi ve deneyime sahip olmadığı ve uygulama sınavına girdiği takdirde iş sağlığı ve güvenliği açısından risk teşkil edeceğinin değerlendirilmesi durumunda aday sınavlara alınmaz.</p> <p>En az bir (1) yıl bu meslekte çalıştığını belgelendiren kişilerden yeterlilik sınavına giriş şartı aranmaz.</p> | | |
| 11 | YETERLİLİĞİN YAPISI | |
| 11-a) Zorunlu Birimler | | |
|/A1: İSG, Çevre Koruma ve Kalite | | |
| 11-b) Seçmeli Birimler | | |
|/B1: Dik Kuyularda Nakil Yapmak | | |
|/B2: Meyilli Kuyularda Nakil Yapmak | | |
| 11-c) Birimlerin Gruplandırılma Alternatifleri | | |
| - | | |

| | | |
|--|---|--|
| 12 | ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME | |
| <p>Dik ve Meyilli Kuyular Vinç Operatörü (Seviye 4) Mesleki Yeterlilik Belgesini elde etmek isteyen adaylar yeterlilik birimlerinde tanımlanan teorik ve performans dayalı sınavlara tabi tutulur. Adayların yeterlilik belgesini alabilmeleri için, yeterlilik birimlerinde tanımlanan sınavlardan başarılı olmaları gerekir.</p> <p>Yeterlilik birimlerindeki teorik sınavlar, her bir birim için ayrı ayrı yapılabileceği gibi birlikte de yapılabilir. Ancak her birimin değerlendirmesi bağımsız yapılmalıdır.</p> | | |
| 13 | DEĞERLENDİRİCİ ÖLÇÜTLERİ | |
| <p>Dik ve Meyilli Kuyular Vinç Operatörü (Seviye 4) Ulusal Yeterliliğinin ölçme ve değerlendirme sürecinde görev alacak değerlendiricilerin aşağıdaki şartlardan en az birisini sağlamalıdır;</p> <ol style="list-style-type: none"> Mühendis olmak şartıyla yeraltı maden işletmelerinde en az 2 yıl görevli olarak bulunmuş olmak, Dik veya meyilli kuyu vinç operatörlüğü alanında en az 3 yıl eğitmen olarak çalışmış olmak, Lisans mezunu olmak ve dik veya meyilli kuyu vinç operatörü olarak en az 5 yıl görevli olarak bulunmuş olmak, Ön lisans mezunu olmak ve dik veya meyilli kuyu vinç operatörü olarak en az 7 yıl görevli olarak bulunmuş olmak, Dik veya meyilli kuyu vinç operatörü olarak en az 10 yıl görevli olarak bulunmuş olmak. <p>Yukarıdaki özelliklerden en az birine sahip olan ve ölçme ve değerlendirme sürecinde görev alacak değerlendiricilere; sınav ve belgelendirme kuruluşları tarafından mesleki yeterlilik sistemi, kişinin görev alacağı ulusal yeterlilik(ler), ilgili uluslararası/ulusal meslek standart(lar)ı, ölçme değerlendirme, ölçme değerlendirmede kalite güvencesi ve İSG konularında eğitim sağlanmalıdır.</p> | | |
| 14 | BELGE GEÇERLİLİK SÜRESİ | Yeterlilik belgesinin geçerlilik süresi belgenin düzenlendiği tarihten itibaren 5 (beş) yıldır. |
| 15 | GÖZETİM SIKLIĞI | - |
| 16 | BELGE YENİLEMEDE UYGULANACAK ÖLÇME-DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ | <p>Beş (5) yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı aşağıda tanımlanan yöntemlerden en az biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur;</p> <ol style="list-style-type: none"> 5 yıl belge geçerlilik süresi içerisinde toplamda en az iki yıl veya son altı ay boyunca ilgili alanda çalıştığını gösteren kayıtları (hizmet dökümü, referans yazısı/mektubu, sözleşme, fatura, portfolyo ve benzeri) sunmak, Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan uygulama sınavlarına katılmak. <p>Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların Belge geçerlilik süreleri 5 yıl daha uzatılır.</p> |
| 17 | MESLEKTE YATAY ve DİKEY İLERLEME YOLLARI | - |
| 18 | YETERLİLİĞİ GELİŞTİREN KURULUŞ(LAR) | TMMOB Maden Mühendisleri Odası |
| 19 | YETERLİLİĞİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ | MYK Maden Sektör Komitesi |

..... İSG, ÇEVRE KORUMA VE KALİTE YETERLİLİK BİRİMİ

| | | |
|---|--|-----------------------------|
| 1 | YETERLİLİK BİRİMİ ADI | İSG, Çevre Koruma ve Kalite |
| 2 | REFERANS KODU | - |
| 3 | SEVİYE | 4 |
| 4 | KREDİ DEĞERİ | - |
| 5 | A) YAYIN TARİHİ | - |
| | B) REVİZYON NO | - |
| | C) REVİZYON TARİHİ | - |
| 6 | YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI | |
| 17UMS0574-4 Dik ve Meyilli Kuyular Vinç Operatörü (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı | | |
| 7 | ÖĞRENME KAZANIMLARI | |
| <p><u>Öğrenme Kazanımı 1: Çalışma ortamında uygulayacağı iş sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma önlemlerini açıklar.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>1.1: Güvenli ve sağlıklı çalışma yöntemlerini açıklar.</p> <p>1.2: Çalışma ortamında acil durumlara karşı alınması gereken önlemleri açıklar.</p> <p>1.3: Çalışma ortamında uygulayacağı çevre önlemlerini açıklar.</p> <p><u>Öğrenme Kazanımı 2: İş süreçlerini yürütme yöntemlerini açıklar.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>2.1: Süreçlerle ilgili takip etmesi gereken mevzuatı temel düzeyde tanımlar.</p> <p>2.2: Kalite gerekliliklerine ve kuruluş prosedürlerine uygun çalışma yöntemlerini açıklar.</p> | | |
| 8 | ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME | |
| 8 a) Teorik Sınav | | |
| Çoktan Seçmeli Sorularla Sınav (T1): A1 yeterlilik birimine yönelik olarak teorik sınav, Ek A1-2’de yer alan Bilgiler Kontrol Listesine göre gerçekleştirilir. Teorik değerlendirme için adaylara en az on (10) soruluk, dört (4) seçenekli, çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde olan sorularla düzenlenmiş yazılı sınav uygulanmalıdır. Bu sınavda boş bırakılan veya yanlış cevaplandırılmış sorulardan herhangi bir puan indirim yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama bir buçuk (1,5) dakika zaman verilir. T1 sınavında soruların en az %60’ına doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde T1 sınavı ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A1-2) ölçmelidir. | | |
| 8 b) Performansa Dayalı Sınav | | |
| Performansa dayalı sınav bulunmamaktadır. | | |
| 8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar | | |
| Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren iki (2) yıldır. | | |

| | | |
|----|--|--------------------------------|
| 9 | YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR) | TMMOB Maden Mühendisleri Odası |
| 10 | YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ | MYK Maden Sektör Komitesi |

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

EK A1-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

Bu birimin kazandırılması için aşağıda tanımlanan içeriğe sahip bir eğitim programının tamamlanması tavsiye edilir.

1. İş sağlığı ve güvenliğine yönelik temel düzenlemeler
 - 1.1. İş sağlığı ve güvenliğinde işverenlerin ve çalışanların hukuki yükümlülükleri
 - 1.2. Araç, gereç ve ekipmanların güvenli kullanımı ile ilgili talimat ve prosedürler ve bunları iş süreçlerine uygulama
 - 1.3. Çalışma ortamındaki risk ve tehlikeler
 - 1.4. Risk ve tehlike kavramları, türleri ve özellikleri
 - 1.5. Çalışma ortamındaki risk ve tehlikeleri belirleme yöntem ve teknikleri
2. Acil durumlar
 - 2.1. Acil durum türleri ve acil durumlarda harekât tarzı
 - 2.2. Acil durum talimatlarına uygun davranma
3. Çevre koruma uygulamaları
 - 3.1. Temel atık yönetimi
 - 3.2. Enerji verimliliği ve temel tasarruf uygulamaları
4. İş süreçlerinin yürütümü
 - 4.1. Süreçlerle ilgili takip etmesi gereken mevzuat
 - 4.2. Temel kalite yönetim süreçleri

EK A1-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi

a) BİLGİLER

| No | Bilgi İfadesi | UMS İlgili Bölüm | Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı | Değerlendirme Aracı |
|------|---|-------------------------|--|---------------------|
| BG.1 | Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili temel sorumluluklarını açıklar. | A.1.1 A.1.2 A.2.2 | 1.1 | T1 |
| BG.2 | Çalışma ortamında ortaya çıkabilecek tehlike ve riskleri tanımlar. | A.1.3 A.2.1 | 1.1 | T1 |
| BG.3 | Çalışma ortamında kullanılması gereken kişisel koruyucu donanımları açıklar. | A.1.6 | 1.1 | T1 |
| BG.4 | Kişisel koruyucu donanımların kullanım amaçlarını açıklar. | A.1.6 | 1.1 | T1 |
| BG.5 | Acil durum kavramını ve olası acil durumları açıklar. | A.3.1-3 | 1.2 | T1 |
| BG.6 | Acil durumlarda yapılması gerekenleri açıklar. | A.3.1-3 | 1.2 | T1 |

| No | Bilgi İfadesi | UMS İlgili Bölüm | Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı | Değerlendirme Aracı |
|-------|---|------------------|--|---------------------|
| BG.7 | Atık yönetimi ile ilgili temel uygulama sürecini açıklar. | A.4.1 | 1.3 | T1 |
| BG.8 | Kaynakların tasarruflu kullanımına ilişkin tedbirleri açıklar. | A.4.2 | 1.3 | T1 |
| BG.9 | İş süreçlerinde uyması gereken kalite gereklerini açıklar. | A.5.1-2 A.5.4 | 2.1 2.2 | T1 |
| BG.10 | Makine, alet, donanım ya da sistemlerin kalite gereklerini açıklar. | A.5.3 | 2.1 2.2 | T1 |

b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

| No | Beceri ve Yetkinlik İfadesi | UMS İlgili Bölüm | Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı | Değerlendirme Aracı |
|----|-----------------------------|------------------|--|---------------------|
| - | - | - | - | - |

REFERANS KODU DİK KUYULARDA NAKİL YAPMAK YETERLİLİK BİRİMİ

| | | |
|---|--|----------------------------|
| 1 | YETERLİLİK BİRİMİ ADI | Dik Kuyularda Nakil Yapmak |
| 2 | REFERANS KODU | - |
| 3 | SEVİYE | 4 |
| 4 | KREDİ DEĞERİ | - |
| 5 | A) YAYIN TARİHİ | - |
| | B) REVİZYON NO | - |
| | C) REVİZYON TARİHİ | - |
| 6 | YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI | |
| 17UMS0574-4 Dik ve Meyilli Kuyular Vinç Operatörü (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı | | |
| 7 | ÖĞRENME KAZANIMLARI | |
| <u>Öğrenme Kazanımı 1: İş yeri kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarını destekler.</u> | | |
| Alt Öğrenme Kazanımları: | | |
| 1.1: İş yerine ait İSG kurallarını uygular. | | |
| 1.2: Çevre koruma gerekliliklerini uygular. | | |
| 1.3: Kalite çalışmalarını destekler. | | |
| <u>Öğrenme Kazanımı 2: İş organizasyonunu yapar.</u> | | |
| Alt Öğrenme Kazanımları: | | |
| 2.1: Günlük iş planı yapar. | | |
| 2.2: Vinç kumanda odasını kontrol eder. | | |
| <u>Öğrenme Kazanımı 3: Dik kuyularda nakil yapar.</u> | | |
| Alt Öğrenme Kazanımları: | | |
| 3.1: Nakil öncesi hazırlık işlemlerini yapar. | | |
| 3.2: Nakil yapar. | | |
| 3.3: Vardiya sonu işlemleri yürütür. | | |
| <u>Öğrenme Kazanımı 4: Bakım onarım çalışmalarına katkı sağlar.</u> | | |
| Alt Öğrenme Kazanımları: | | |
| 4.1: Talimatta verilen bakım çalışmasına destek olur. | | |
| 4.2: Talimatta verilen arızayı giderir. | | |
| 8 | ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME | |
| 8 a) Teorik Sınav | | |
| Çoktan Seçmeli Sorularla Sınav (T1): B1 yeterlilik birimine yönelik olarak teorik sınav, Ek B1-1'de yer alan Bilgiler Kontrol Listesine göre gerçekleştirilir. Teorik değerlendirme için adaylara en az beş (5) soruluk, dört (4) seçenekli, çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde olan sorularla düzenlenmiş yazılı sınav uygulanmalıdır. Bu sınavda boş bırakılan veya yanlış cevaplandırılmış sorulardan herhangi | | |

bir puan indirimi yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama bir buçuk (1,5) dakika zaman verilir. T1 sınavında soruların en az %60'ına doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde T1 sınavı ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek B1-1) ölçmelidir.

8 b) Performansa Dayalı Sınav

(P1) B1 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek B1-1'de yer alan "Beceriler ve Yetkinlikler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir.

Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 80 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek B1-1) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar

Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren iki (2) yıldır.

| | | |
|----|--|--------------------------------|
| 9 | YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR) | TMMOB Maden Mühendisleri Odası |
| 10 | YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ | MYK Maden Sektör Komitesi |

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

EK B1-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

Bu birimin kazandırılması için aşağıda tanımlanan içeriğe sahip bir eğitim programının tamamlanması tavsiye edilir.

1. İş Sağlığı ve Güvenliği
 - 1.1. İş yerine ait İSG kurallarını uygulamak.
 - 1.2. Çevre koruma gerekliliklerini uygulamak.
 - 1.3. Kalite çalışmalarını desteklemek
2. İş organizasyonu yapmak.
 - 2.1. Günlük iş planı yapmak.
 - 2.2. Vinç kumanda odasını kontrol etmek.
3. Dik kuyularda nakil yapmak.
 - 3.1. Nakil öncesi işlemler
 - 3.2. İnsan nakli yapmak.
 - 3.3. Cevher nakli yapmak.
 - 3.4. Malzeme nakli yapmak.
 - 3.5. Vardiya sonu işlemleri
4. Kuyu vinci bakım onarım çalışmaları
 - 4.1. Kafes makarasını değiştirmek
 - 4.2. Kuyu içi bakım
 - 4.3. Halat değişimi
 - 4.4. Senkronizasyon arızaları ve giderilmesi
 - 4.5. Dijital ekranda halat uzaması arızası ve giderilmesi.

EK B-1: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi**a) BİLGİLER**

| No | Bilgi İfadesi | UMS İlgili Bölüm | Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı | Değerlendirme Aracı |
|-------|---|------------------|--|---------------------|
| BG.1 | Vinç kumanda odasının kontrol sürecini açıklar. | B.2.1-3 | 2.2 | T1 |
| BG.2 | Dik kuyularda insan nakli yapılırken dikkat edilmesi gereken hususları açıklar. | C.1.1-5 | 3.1 3.2 | T1 |
| BG.3 | Dik kuyularda cevher nakli yapılırken dikkat edilmesi gereken hususları açıklar. | C.2.1-5 | 3.1 3.2 | T1 |
| BG.4 | Dik kuyularda malzeme nakli yapılırken dikkat edilmesi gereken hususları açıklar. | C.3.1-4 | 3.1 3.2 | T1 |
| BG.5 | Vardiya sonu işlemlerini açıklar. | C.4.1-3 | 3.1 | T1 |
| BG.6 | Kafes makarası sisteminin değiştirilmesi sürecini tanımlar. | E.1.1-2 | 4.1 | T1 |
| BG.7 | Kuyu için bakım yapılması sürecini tanımlar. | E.2.1-3 | 4.1 | T1 |
| BG.8 | Halat değişimi sürecini tanımlar. | E.3.1-2 | 4.1 | T1 |
| BG.9 | Senkronizasyon arızalarının giderilmesi sürecini tanımlar. | E.4.1-2 | 4.2 | T1 |
| BG.10 | Halat uzaması arızalarının giderilmesi sürecini tanımlar. | E.5.1-2 | 4.2 | T1 |

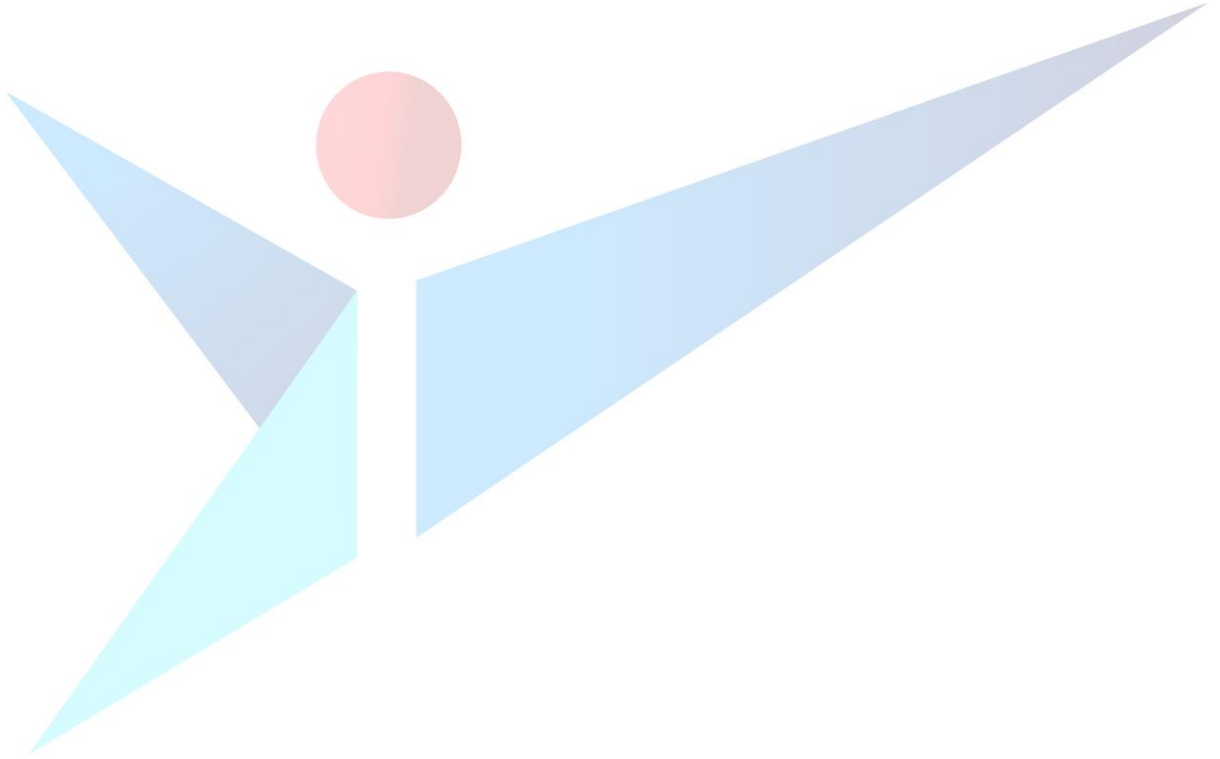
b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

| No | Beceri ve Yetkinlik İfadesi | UMS İlgili Bölüm | Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı | Değerlendirme Aracı |
|-------|--|-------------------------------|--|---------------------|
| *BY.1 | İş yerine ait İSG kurallarını uygular. | A.1.1-4 A.2.1-2 A.3.1-3 | 1.1 | P1 |
| *BY.2 | Çevre koruma gerekliliklerini uygular. | A.4.1-2 | 1.2 | P1 |
| *BY.3 | Kalite çalışmalarını destekler. | A.5.1-4 | 1.3 | P1 |
| BY.4 | Vardiya raporunu inceleyerek durumu tespit eder. | B.1.1 | 2.1 | P1 |
| *BY.5 | Araç, gereç ve yardımcı malzemelerin kullanım ve emniyet kurallarına uygun şekilde hazırlamasını sağlar. | B.1.2 | 2.1 | P1 |
| BY.6 | Vincin elektrik aksamına yönelik olan dijital göstergesini normal değerlerde olup olmadığını gözle kontrol eder. | B.2.1 | 2.2 | P1 |
| BY.7 | Sinyalciden alınan serbest işareti ile (tam otomatik sistemlerde ekran kontrolü yaparak) kafesleri boş çalıştırarak her hangi bir teknik arıza olup olmadığını kontrol eder. | B.2.2-3 C.1.2 | 2.2 3.1 | P1 |
| *BY.8 | Vincin çalışma modunu kontrol panosundan talimata uygun hale getirir. | C.1.1 C.2.1 | 3.1 | P1 |

| No | Beceri ve Yetkinlik İfadesi | UMS İlgili Bölüm | Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı | Değerlendirme Aracı |
|--------|---|-------------------------------|--|---------------------|
| BY.9 | Kafeslerin hareket hazır olduğuna, sinyalciden alınan sesli sinyal ile (tam otomatik sistemlerde ekran kontrolü yaparak) emin olduktan sonra kafes kapısının kapandığını dijital ekrandan kontrol eder. | C.1.3 C.2.3 | 3.2 | P1 |
| BY.10 | Sinyalciden alınan sesli sinyal ile (tam otomatik sistemlerde ekran kontrolü yaparak) dijital ekranda ışığı yanan kata, kumanda ederek kafesi hareket ettirir. | C.1.4 C.2.4 | 3.2 | P1 |
| *BY.11 | Talimatta belirtilen nakliye işlemini güvenli şekilde yapar. | C.1.1-5 C.2.1-5 C.3.1-4 | 3.2 | P1 |
| BY.12 | İstenilen kata gelindiğinde kafesin boşatılmasını bekleyerek, sinyalciden alınan serbest işareti ile (tam otomatik sistemlerde ekran kontrolü yaparak) kafesi kumanda edip kuyu başına geri getirir. | C.1.5 C.2.5 | 3.2 | P1 |
| BY.13 | Vardiya sonunda vinç kumanda sisteminin elektriğini şalteri kullanarak keser. | C.4.1 | 3.3 | P1 |
| BY.14 | Birim amirine ve bir sonraki vardiya operatörüne bilgilendirme yapar. | C.4.2 | 3.3 | P1 |
| BY.15 | Vincin çalışma modunu kontrol panosundan bakım moduna getirir. | E.1.1 | 4.1 | P1 |
| BY.16 | Sinyalciden gelen serbest işareti ile (tam otomatik sistemlerde ekran kontrolü yaparak) istenilen manevrayı laçka veya vira moduyla 1m/sn yi geçmeyecek şekilde kumanda ederek kafesin üst veya alt makarasının değişimine destek olur. | E.1.2 | 4.1 | P1 |
| BY.17 | Vincin çalışma modunu kontrol panosundan bakım moduna getirir. | E.2.1 | 4.2 | P1 |
| BY.18 | Sinyalciden gelen laçka talimatı ile (tam otomatik sistemlerde ekran kontrolü yaparak) kuyu bakım işçilerinin kafesin üstüne binip binmediğini kontrol eder. | E.2.2 | 4.2 | P1 |
| BY.19 | Sinyalciden gelen sinyal ile (tam otomatik sistemlerde ekran kontrolü yaparak) kuyu içinde en düşük hızda (0.5/1.1m/sn) manevra yaparak kuyu bakımının yapılmasını sağlar. | E.2.3 | 4.2 | P1 |
| BY.20 | Vincin çalışma modunu kontrol panosundan halat değişim moduna getirir. | E.3.1 | 4.3 | P1 |
| BY.21 | Sinyalciden gelen sinyal ile (tam otomatik sistemlerde ekran kontrolü yaparak) kuyu içinde en düşük hızda (0,5/1,1m/sn) manevra yaparak halat değişiminin yapılmasına destek olur. | E.3.2 | 4.3 | P1 |
| BY.22 | Dijital gösterge ile kafesler arasındaki senkronizasyon sorunu gösterge üzerinden tespit ederek resetleme yapar. | E.4.1 | 4.4 | P1 |
| BY.23 | Dijital gösterge ile kafesler arasındaki senkronizasyonu düzeltmek için kafesleri boş olarak çalıştırıp birbirleri ile senkronize olmasını sağlar. | E.4.2 | 4.4 | P1 |
| *BY.24 | Cevher nakli esnasında dijital ekranda sanal olarak meydana gelen halat uzamalarını kuyubaşı sinyalcisinden veya monitörden aldığı sinyalle tespit eder. | E.5.1 | 4.5 | P1 |

| No | Beceri ve Yetkinlik İfadesi | UMS İlgili Bölüm | Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı | Değerlendirme Aracı |
|--------|--|------------------|--|---------------------|
| *BY.25 | Kafesi boş şekilde hareket ettirerek dijital ekran ile kafeslerin bir biri ile senkronize olmasını sağlar. | E.5.2 | 4.5 | P1 |

(*) Performans sınavında başarılması zorunlu kritik adımlar.



REFERANS KODU MEYİLLİ KUYULARDA NAKİL YAPMAK YETERLİLİK BİRİMİ

| | | |
|--|--|--------------------------------|
| 1 | YETERLİLİK BİRİMİ ADI | Meyilli Kuyularda Nakil Yapmak |
| 2 | REFERANS KODU | - |
| 3 | SEVİYE | 4 |
| 4 | KREDİ DEĞERİ | - |
| 5 | A) YAYIN TARİHİ | - |
| | B) REVİZYON NO | - |
| | C) REVİZYON TARİHİ | - |
| 6 | YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI | |
| 17UMS0574-4 Dik ve Meyilli Kuyular Vinç Operatörü (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı | | |
| 7 | ÖĞRENME KAZANIMLARI | |
| <p><u>Öğrenme Kazanımı 1: İş yeri kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarını destekler.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>1.1: İş yerine ait İSG kurallarını uygular.</p> <p>1.2: Çevre koruma gerekliliklerini uygular.</p> <p>1.3: Kalite çalışmalarını destekler.</p> <p><u>Öğrenme Kazanımı 2: İş organizasyonunu yapar.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>2.1: Günlük iş planı yapar.</p> <p>2.2: Vinç kumanda sistemini kontrol eder.</p> <p><u>Öğrenme Kazanımı 3: Meyilli kuyularda nakil yapar.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>3.1: Nakil öncesi hazırlık işlemlerini yapar.</p> <p>3.2: Nakil yapar.</p> <p>3.3: Vardiya sonu işlemleri yürütür.</p> | | |
| 8 | ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME | |
| 8 a) Teorik Sınav | | |
| <p>Çoktan Seçmeli Sorularla Sınav (T1): B2 yeterlilik birimine yönelik olarak teorik sınav, Ek B2-1’de yer alan Bilgiler Kontrol Listesine göre gerçekleştirilir. Teorik değerlendirme için adaylara en az beş (5) soruluk, dört (4) seçenekli, çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde olan sorularla düzenlenmiş yazılı sınav uygulanmalıdır. Bu sınavda boş bırakılan veya yanlış cevaplandırılmış sorulardan herhangi bir puan indirim yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama bir buçuk (1,5) dakika zaman verilir. T1 sınavında soruların en az %60’ına doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde T1 sınavı ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek B2-1) ölçmelidir.</p> | | |

| 8 b) Performansa Dayalı Sınav | |
|---|--|
| (P1) B2 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek B2-1’de yer alan “Beceriler ve Yetkinlikler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. | |
| Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 80 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek B2-1) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir. | |
| 8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar | |
| Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren iki (2) yıldır. | |
| 9 | YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR) |
| | TMMOB Maden Mühendisleri Odası |
| 10 | YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ |
| | MYK Maden Sektör Komitesi |

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

EK B2-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

Bu birimin kazandırılması için aşağıda tanımlanan içeriğe sahip bir eğitim programının tamamlanması tavsiye edilir.

1. İş Sağlığı ve Güvenliği
 - 1.1. İş yerine ait İSG kurallarını uygulamak.
 - 1.2. Çevre koruma gerekliliklerini uygulamak.
 - 1.3. Kalite çalışmalarını desteklemek
2. İş organizasyonu yapmak.
 - 2.1. Günlük iş planı yapmak.
 - 2.2. Vinç kumanda odasını kontrol etmek.
3. Meyilli kuyularda nakil yapmak.
 - 3.1. Nakil öncesi işlemler
 - 3.2. Cevher nakli yapmak.
 - 3.3. Malzeme nakli yapmak.
 - 3.4. Vardiya sonu işlemleri

EK B2-1: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi

a) BİLGİLER

| No | Bilgi İfadesi | UMS İlgili Bölüm | Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı | Değerlendirme Aracı |
|------|---|------------------|--|---------------------|
| BG.1 | Vinç kumanda odasının kontrol sürecini açıklar. | B.2.1-3 | 2.2 | T1 |
| BG.2 | Meyilli kuyularda cevher nakli yapılırken dikkat edilmesi gereken hususları açıklar. | C.2.1-5 | 3.1 3.2 | T1 |
| BG.3 | Meyilli kuyularda malzeme nakli yapılırken dikkat edilmesi gereken hususları açıklar. | C.3.1-4 | 3.1 3.2 | T1 |

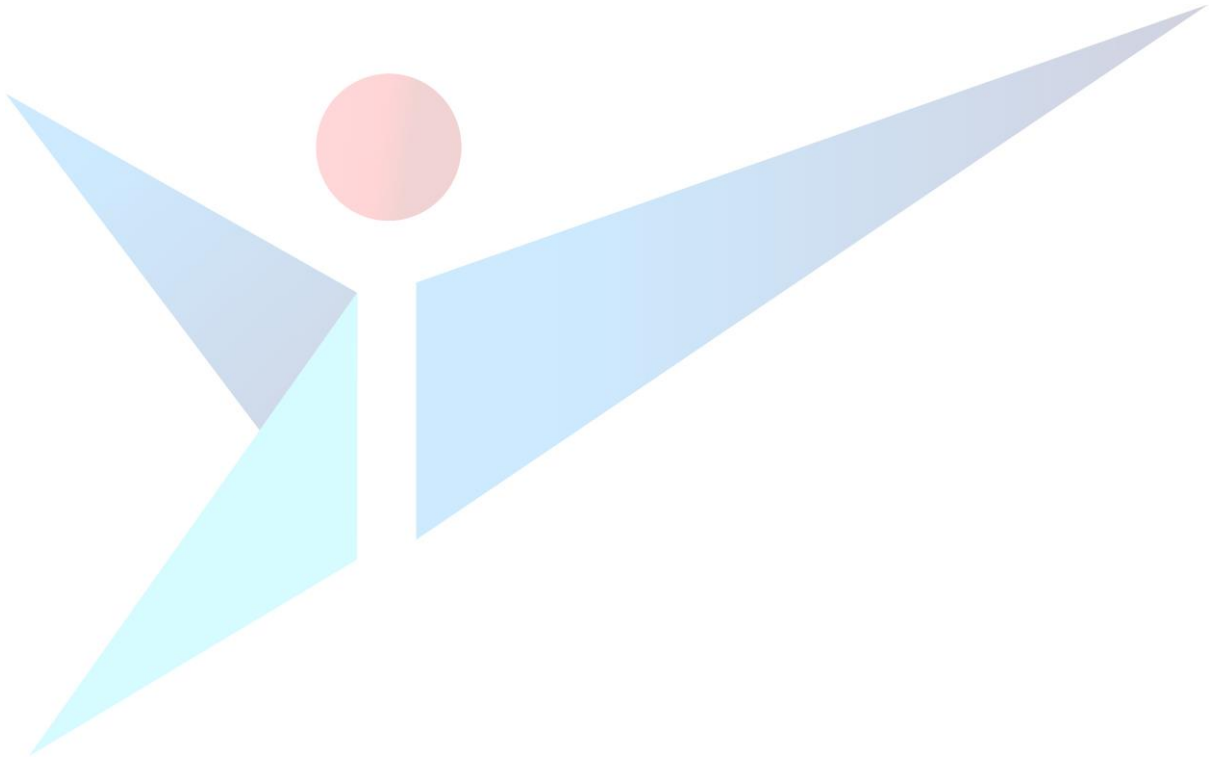
| No | Bilgi İfadesi | UMS İlgili Bölüm | Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı | Değerlendirme Aracı |
|------|--|------------------|--|---------------------|
| BG.4 | Vardiya sonu işlemlerini açıklar. | C.4.1-3 | 3.3 | T1 |
| BG.5 | Vincin bakım onarım işlemlerini açıklar. | C.4.1-3 | 3.3 | T1 |

b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

| No | Beceri ve Yetkinlik İfadesi | UMS İlgili Bölüm | Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı | Değerlendirme Aracı |
|--------|--|-------------------------------|--|---------------------|
| *BY.1 | İş yerine ait İSG kurallarını uygular. | A.1.1-4 A.2.1-2 A.3.1-3 | 1.1 | P1 |
| *BY.2 | Çevre koruma gerekliliklerini uygular. | A.4.1-2 | 1.2 | P1 |
| *BY.3 | Kalite çalışmalarını destekler. | A.5.1-4 | 1.3 | P1 |
| BY.4 | Vardiya raporunu inceleyerek durumu tespit eder. | B.1.1 | 2.1 | P1 |
| *BY.5 | Araç, gereç ve yardımcı malzemelerin kullanım ve emniyet kurallarına uygun şekilde hazırlamasını sağlar. | B.1.2 | 2.1 | P1 |
| BY.6 | Vincin elektrik aksamına yönelik olan dijital göstergesini normal değerlerde olup olmadığını gözle kontrol eder. | B.2.1 | 2.2 | P1 |
| BY.7 | Sinyalciden alınan serbest işareti ile (tam otomatik sistemlerde ekran kontrolü yaparak) vagonları boş çalıştırarak her hangi bir teknik arıza olup olmadığını kontrol eder. | B.2.2-3 | 2.2 | P1 |
| BY.8 | Vinç başı ekipmanlarını, sistemin emniyet halatlarını, gözle ve elle kontrol eder. | D.1.1 D.2.1 | 3.1 | P1 |
| *BY.9 | İkaz ve uyarı sistemlerinin çalışıp çalışmadığını kontrol eder. | D.1.1 D.2.1 | 3.1 | P1 |
| *BY.10 | Vardiya süresince sinyalciden gelen serbest sinyali ile vinç dibindeki dolu vagonları, vinci kumanda ederek vinç başına çeker. | D.1.2 D.2.2 | 3.2 | P1 |
| *BY.11 | Vardiya süresince sinyalciden gelen serbest sinyali ile vinç başındaki boş vagonları, vinci kumanda ederek vinç dibine gönderir. | D.1.3 D.2.3 | 3.2 | P1 |
| BY.12 | Vagon hareket halindeyken vinç başında ve dibinde bulunan bariyerlerin düzenini sinyalcisiyle birlikte sağlar. | D.1.4 D.2.4 | 3.2 | P1 |
| BY.13 | Vardiya sonunda vinç kumanda sisteminin elektriğini şalteri kullanarak keser. | D.3.1 | 3.3 | P1 |
| BY.14 | Boş vagonların vinç başından emniyetli bir yere alınmasını sağlar. | D.3.2 | 3.3 | P1 |
| BY.15 | Vinç başı ve dibindeki bariyerlerin kapatıldığını gözle kontrol eder. | D.3.3 | 3.3 | P1 |
| BY.16 | Vinç başının günlük temizliğini yapar | D.3.4 | 3.3 | P1 |

| No | Beceri ve Yetkinlik İfadesi | UMS İlgili Bölüm | Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı | Değerlendirme Aracı |
|-------|---|------------------|--|---------------------|
| BY.17 | Birim amirine ve bir sonraki vardiya operatörüne sözlü bilgilendirme yaparak vardiya raporunu doldurur. | D.3.5 | 3.3 | P1 |

(*) Performans sınavında başarılması zorunlu kritik adımlar.



YETERLİLİK EKLERİ

1. Ulusal Yeterlilik Hazırlama Ekibi ve Teknik Çalışma Grubu Üyeleri:

| No | Adı - Soyadı | Eğitim Bilgileri* (Tarih - Eğitim Kurumu/Bölüm Adı) | Deneyim Bilgileri* (Tarih – İş Yeri – Unvan) |
|----|--------------------------------------|---|--|
| 1. | Yakup Hakan COŞKUN (Moderatör) | 2004 - Hacettepe Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü | <ul style="list-style-type: none">• 2016-Devam ediyor Pamir Uygunluk Değerlendirme Ltd. Şti.-Genel Müdür• 2005-2015 - Mesleki Yeterlilik Kurumu - Mesleki Yeterlilik Uzmanı |
| 2. | Sinan GİRDAPLI (Teknik Uzman) | 1992 – Orta Doğu Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü | <ul style="list-style-type: none">• 2019 - Devam ediyor Pamir Uygunluk Değerlendirme Ltd.Şti. – Maden Sektörü Danışmanı• 2016 - 2018 Maden Mühendisleri Odası – Yönetim Kurulu Üyesi• 2007 - 2009 Elektrik Üretim A.Ş. Çevre Dairesi Başkanlığı, EÜAŞ Termik Santraller ve Maden Sahaları Dairesi Başkanlığı - Teknik Şef• 2000 – 2007 Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji İşleri Genel Müdürlüğü-Mühendis, Şube Müdürü• 1992 – 2000 Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Orta Anadolu Linyitleri Müessesesi – Maden Mühendisi |
| 3. | Salih ÇAKMAKLI | 1983 - Hacettepe Üniversitesi Zonguldak Mühendislik Fakültesi Maden Fakültesi | <ul style="list-style-type: none">• 2019 - 2021 Afşin Elbistan Linyitleri İşletmesi – İSG Müdürü• 2000 - 2019 EÜAŞ Genel Müdürlüğü Maden Sahaları Daire Başkanlığı - Teknik Şef• 1987 - 2000 TKİ OAL İşletme Müdürlüğü – Ocak Mühendisi, İSG Mühendisi, Kömür Hazırlama Mühendisi• 1983 - 1987 TKİ OAL Göynük İşletme Müdürlüğü Açık Ocak Mühendisi |
| 4. | Fatih TÜTÜNCÜ | 2000- Orta Doğu Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Yüksek Lisans 1992- Orta Doğu Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Lisans | <ul style="list-style-type: none">• 2010- Devam ediyor Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü- Başuzman• 2008-2010 Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji İşleri Genel Müdürlüğü-Daire Başkanı• 2007-2008 Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Yeniköy İşletmesi Müdürlüğü-İstihsal Şube Müdürü• 2002-2007 Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji İşleri Genel Müdürlüğü-Görevli Şirketler Şube Müdürü• 1992 – 1995 Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Orta Anadolu Linyitleri Müessesesi – Maden Mühendisi |

..... Dik ve Meyilli Kuyular Vinç
Operatörü (Seviye 4)

| No | Adı - Soyadı | Eğitim Bilgileri* (Tarih - Eğitim Kurumu/Bölüm Adı) | Deneyim Bilgileri* (Tarih – İş Yeri – Unvan) |
|----|--|---|--|
| 5. | Celal Çetin DEMİREL | 1995- Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Yüksek Lisans 1991- Eskişehir Anadolu Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Lisans | <ul style="list-style-type: none">• 2008- Devam ediyor Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü- Ege Linyitleri İşletmesi Müdürlüğü Başuzman• 2007-Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü- Ege Linyitleri İşletmesi Müdürlüğü Şube Müdürü/Çan İşletme Müdür Yardımcısı• 1996- Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü- Ege Linyitleri İşletmesi Müdürlüğü Açık Ocak Mühendisi• 1991- Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Orta Anadolu Linyitleri Müessesesi – Maden Mühendisi |
| 6. | Adem HANCI | 1991- Hacettepe Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Lisans | <ul style="list-style-type: none">• 2020- Devam ediyor Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü Maden Sahaları Daire Başkanlığı Teknik Şef• 2007- Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü Çevre Daire Başkanlığı Teknik Şef• 2000- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji İşleri Genel Müdürlüğü- Mühendis• 1991- Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Orta Anadolu Linyitleri Müessesesi – Maden Mühendisi |
| 7. | Halil İbrahim ERDEMİR | 1981- İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü- Lisans | <ul style="list-style-type: none">• 2022 - Emekli• 2010 - 2022 Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü- Başuzman• 1984 - 2010 Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Orta Anadolu Linyitleri Müessesesi – Maden Mühendisi |
| 8. | Mehmet ZAMAN | 1992- Orta Doğu Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Lisans | <ul style="list-style-type: none">• 2007 - 2014 Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı-Transit Boru Hatları Daire Başkanlığı-Maden Mühendisi• 2012 – 2016, 2022-2024 Maden Mühendisleri Odası – Yönetim Kurulu Üyesi• 2007 - 2014 Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı-Maden İşleri Genel Müdürlüğü-Maden Mühendisi• 1998 – 2007 Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı-APK Kurulu Başkanlığı-Maden Mühendisi |
| 9. | Aysel ÇELİK (Moderatör Yardımcısı) | 2021 – Ege Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü | <ul style="list-style-type: none">• 2018-Devam ediyor Pamir Uygunluk Değerlendirme Ltd.Şti. – Yönetim Danışmanı |

..... Dik ve Meyilli Kuyular Vinç
Operatörü (Seviye 4)

| No | Adı - Soyadı | Eğitim Bilgileri* (Tarih - Eğitim Kurumu/Bölüm Adı) | Deneyim Bilgileri* (Tarih – İş Yeri – Unvan) |
|-----|--------------------------------------|---|--|
| 10. | İsmail GÖK (Moderatör Yardımcısı) | 2022 - Hitit Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü | • 2022-Devam ediyor Pamir Uygunluk Değerlendirme Ltd. Şti -Uzman Yardımcısı |

*Yalnızca meslekle ilgili olan eğitim/deneyim bilgilerine yer verilecektir.

2. Görüş İstenen Kişi, Kurum ve Kuruluşlar

- Acacia Maden İşletmeleri A.Ş.
- Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- Afyon Kocatepe Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- Agrega Üreticileri Birliği
- Agola Madencilik Ltd. Şti.
- Akçansa Çimento San. Ve Tic. A.Ş.
- Akçelik Madencilik Tic. ve San. A.Ş.
- Akdağlar Madencilik San. Tic. A.Ş.
- Akdeniz Mineral Kaynakları A.Ş.
- Alagöz Maden San. Tic. A.Ş.
- Altın Madencileri Derneği
- Anagold Madencilik San. Ve Tic. A.Ş.
- Ankara Sanayi Odası
- Ankara Ticaret Odası
- Argetest Cevher Zenginleştirme, Ar-Ge ve Analiz Hizmetleri Ltd.Şti.
- Aslantürk Orman Ürünleri Nakliye Madencilik Akaryakıt İnş. Taah. Paz. San. ve Tic. Ltd. Şti.
- Aslar Beton Üretim İnşaat Asf. Madencilik Ticaret ve Sanayi A.Ş.
- Ataer Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Aydın Linyit Madencilik ve Akaryakıt Sanayi Ticaret A.Ş.
- Ayşe Nuriye Taşbaşı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Bandırma Mermer San. Ve Tic. A.Ş.
- Baometal Madencilik A.Ş.
- Barit Maden Türk A.Ş.
- Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş.
- Beypazarı Fatih Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Bilecik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Bilfer Madencilik ve Turizm A.Ş.
- Bursa Çelik Döküm Sanayii A.Ş.
- Bülent Ecevit Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- Camiş Madencilik A.Ş.
- Canel Münip Çoker Madencilik A.Ş.
- Celal Bayar Üniversitesi Soma Meslek Yüksekokulu
- Clariant (Türkiye) Boya Kimyevi Maddeler Madencilik San. Ve Tic. A.Ş.
- Cumhuriyet Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- CVK Madencilik Kalkım İşletmesi
- CYS Yapı İnşaat Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Çayeli Bakır İşletmeleri A.Ş.
- Çiftay İnşaat Taahhüt ve Ticaret A.Ş.
- Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- Dedeman Madencilik San. ve Tic. A.Ş.
- Delta Star Enerji ve Madencilik San. Tic. A.Ş.

..... Dik ve Meyilli Kuyular Vinç
Operatörü (Seviye 4)

- Demir Export A.Ş.
- Demireller Tarım Madencilik Petrol San. Ve Tic. A.Ş.
- Denizler Akaryakıt Madencilik İnşaat Makine Gıda Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.
- Dere Madencilik
- Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü
- Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu
- Dokuz Eylül Üniversitesi Torbalı Meslek Yüksekokulu
- Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- Dumlupınar Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- Efta Petrol İnş. Turz. Gıda Nak. Madencilik İth. İhr. San. Ve Tic. A.Ş.
- Ege Bölgesi Sanayi Odası
- Ege Sanayicileri ve İşadamları Derneği
- Egemad Madencilik Enerji Danışmanlık San. Tic. A.Ş.
- Ekin Maden Tic. Ve San. A.Ş.
- Elbistan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Emet Çok Programlı Anadolu Lisesi
- EnerjiSa Enerji Üretim A.Ş.
- Enerji, Sanayi ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası
- Er Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Erişsan Beton ve Kum Sanayi A.Ş.
- Esan Eczacıbaşı Endüstriyel Hammaddeler San. Ve Tic. A.Ş.
- Eskişehir Ticaret Odası
- Eti Bakır A.Ş. – Cengiz Holding
- Eti Krom A.Ş. – Yıldırım Holding A.Ş.
- Eti Maden İşletmeleri
- Elektrik Üretim Anonim Şirketi (EÜAŞ)
- Fernas Şirketler Grubu
- Fırat Üniversitesi Maden Meslek Yüksekokulu
- Genel Maden İşçileri Sendikası
- Gökbelen Mermer Mad. San. Ve Tic. A.Ş.
- Gübretaş Maden Yatırımları A.Ş.
- Gümüştaş Madencilik ve Tic. A.Ş.
- Hacettepe Üniversitesi Maden Mühendisliği
- Hak-İş Konfederasyonu
- Hattat Enerji Maden A.Ş.
- H2O2 Peroksit Üretim ve Enerji A.Ş.
- İçdaş Çelik Enerji Tersane ve Ulaşım San. A.Ş.
- İlan Madencilik San. Ve Tic. A.Ş.
- İmbat Madencilik Enerji Turizm San. Tic. A.Ş.
- İstanbul Sanayi Odası
- İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- İstanbul Ticaret Odası
- Kale Maden Endüstriyel Hammaddeler A.Ş.
- Kaksan Karaisalı Kireç Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.
- Kaltun Maden San. Ve Tic. A.Ş.
- Kar Mineral Madencilik İnş. Turz. San. ve Tic. A.Ş.
- Karacaköy Kum Çakıl Madencilik San. Ve Tic. A.Ş.
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- Kastamonu Madencilik San. Ve Tic. A.Ş.
- Keşan Linyit İşletmeleri
- Kırka Şehit Halil Kara Çok Programlı Anadolu Lisesi
- Kömür İşletmeleri Anonim Şirketi
- Korat Madencilik Tekstil İnşaat San. Ve Tic. Ltd. Şti.

..... Dik ve Meyilli Kuyular Vinç
Operatörü (Seviye 4)

- Koyunoğlu Madencilik Turizm İnşaat Tic. ve San. A.Ş.
- Koza Altın İşletmeleri A.Ş.
- Köseoğlu Madencilik İnşaat Sanayi A.Ş.
- KSE Madencilik İnşaat ve Sanayi A.Ş.
- Kutman Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.
- Kuzey Biga Madencilik San. Tic. A.Ş.
- Labris Maden ve Makine San. A.Ş.
- Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü
- Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü
- Madenciler Dayanışma Derneği
- Madkim Maden ve Kimya San. ve Tic. Ltd.Şti.
- Marmotek Madencilik A.Ş.
- Matel Hammadde San. ve Tic. A.Ş.
- Mayda Madencilik İnşaat Taşımacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Mazıdağı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Melkatek Madencilik San. Ve Tic. Ltd. Şti.
- Merta Maden Makinaları İmalat Mühendislik Paz. San. ve Tic. Ltd. Şti.
- Mesleki Eğitim ve Küçük Sanayi Destekleme Vakfı
- Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Metal Maden Anonim Şirketi
- Mil-Ten Müteahhitlik Hafriyat ve Tic. Ltd. Şti.
- Minedop Maden Geliştirme ve İşletme A.Ş.
- Mintek Madencilik A.Ş.
- MRT Maden San. Ve Tic. A.Ş.
- Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Maden Mühendisliği
- Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Yatağan Meslek Yüksekokulu
- Murgul Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Netmer Net Mermer San. Tic. Ltd. Şti.
- OMYA Madencilik
- Onur Taahhüt Taşımacılık İnşaat Ticaret ve Sanayi A.Ş.
- Opak Madencilik San. Tic. Ltd. Şti.
- Oreks Maden Ltd. Şti.
- Orta Doğu Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği
- Öksüt Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Özşen Madencilik
- Palu Cimsıdbey Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Park Termik Elektrik Madencilik Turz. San. Tic. A.Ş.
- Pasinex Arama ve Madencilik A.Ş.
- Polat Madencilik Enerji San. Ve Tic. A.Ş.
- Polyak Eynez Enerji Madencilik San. Ve Tic. A.Ş.
- Proses Mühendislik Danışmanlık İnşaat ve Tasarım A.Ş.
- Santral Madencilik A.Ş.
- Sargın İnşaat ve Makine San. Tic. A.Ş.
- Selçuk Üniversitesi Maden Mühendisliği
- SFH Enerji Madencilik Petrol İnşaat Nak. San. Tic. Ltd. Şti.
- Soma Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Soner Temel Müh. İnş. Tic. A.Ş.
- Süleyman Demirel Üniversitesi Maden Mühendisliği
- T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı
- T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
- T.C. Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı

..... Dik ve Meyilli Kuyular Vinç
Operatörü (Seviye 4)

- T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü
- T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı
- T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü
- T.C. Milli Eğitim Bakanlığı
- T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı
- T.C. Ticaret Bakanlığı
- T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı
- Tamtaş Yapı Malzeme Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Tekmar Mermer ve Maden İşletmeleri Üretim İhracat A.Ş.
- Teknomar Mermer Madencilik Turz. Hayv. San. ve tic. Ltd. Şti.
- Tera Maden Arama San. Ve Tic. A.Ş.
- Tire Linyit Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Titan Makine Ltd. Şti.
- Traxys Europe S.A.
- Turmenka Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Tüketici Hakları Derneği
- TÜMAD Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Tüprag Metal Madencilik San. ve Tic A.Ş.
- Türk Maadin A.Ş.
- Türk Standardları Enstitüsü
- Türkiye Devrimci Maden Arama ve İşletme İşçileri Sendikası
- Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu
- Türkiye İhracatçılar Meclisi
- Türkiye Kömür Üreticileri Derneği
- Türkiye İstatistik Kurumu
- Türkiye İş Kurumu (İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı)
- Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
- Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu
- Türkiye Madenciler Derneği
- Türkiye Maden İşçileri Sendikası
- Türkiye Mermer Doğaltaş ve Makinaları Üreticileri Birliği
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
- Türkiye Taşkömürü Kurumu
- Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü
- Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Maden Mühendisliği
- Vişne Madencilik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Yeni Anadolu Madencilik ve Teknolojileri A. Ş.
- Yıldızlar SSS Holding
- Yurt Madencilik Geliştirme Vakfı
- Yüce Mermer Maden A.Ş.
- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- Zafer Madencilik İnşaat Nak. Pet. San. Tic. A.Ş.
- Zenit Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

3. MYK Sektör Komitesi Üyeleri ve Uzmanlar

Ali Rıza ERGUN

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

Hatice İNCE

Milli Eğitim Bakanlığı

Prof. Dr. Ahmet ÖZARSLAN

Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı

Sevim AYDENİZ

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı

..... Dik ve Meyilli Kuyular Vinç
Operatörü (Seviye 4)

| | |
|-----------------------|--|
| Hilal YILDIZ | Ticaret Bakanlığı |
| Uğur FİLİK | Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı |
| Gülsüm CEBECİ | Türkiye Odalar Borsalar Birliği |
| Mehmet Ali OKUMUŞ | Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu |
| Aytekin KOÇ | Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu |
| Kamil ŞENOL | Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu |
| Ertuğrul Ensar BAYRAK | Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu |
| Burak Çağrı KARAKAYA | Mesleki Yeterlilik Kurumu |

4. MYK Yönetim Kurulu

| | |
|-----------------------------|--|
| Adem CEYLAN, | Başkan (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Temsilcisi) |
| Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK, | Başkan Vekili (Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Temsilcisi) |
| Dr. Recep ALTIN, | Üye (Milli Eğitim Bakanlığı Temsilcisi) |
| Bendevi PALANDÖKEN, | Üye (Meslek Kuruluşları Temsilcisi) |
| Dr. Osman YILDIZ, | Üye (İşçi Sendikaları Konfederasyonları Temsilcisi) |
| Celal KOLOĞLU, | Üye (İşveren Sendikaları Konfederasyonu Temsilcisi) |