



**HARMANCI - MANEVRACI**  
**SEVİYE 3**

REVİZYON NO: 00

.....

## **GİRİŞ**

Harmancı-Manevracı (Seviye 3) Ulusal Yeterliliği 19/10/2015 tarihli ve 29507 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması Hakkında Yönetmelik ve 27/11/2007 tarihli ve 26713 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Mesleki Yeterlilik Kurumu Sektör Komitelerinin Kuruluş, Görev, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre MYK’nın görevlendirdiği TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından hazırlanmış, sektördeki ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri alınarak değerlendirilmiş ve MYK Maden Sektör Komitesi tarafından incelendikten sonra MYK Yönetim Kurulunca onaylanmıştır.

## TERİMLER, SİMGELER VE KISALTMALAR

**ACİL DURUM:** İşyerinin tamamında veya bir kısmında meydana gelebilecek yangın, patlama, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım, doğal afet gibi acil müdahale, mücadele, ilkyardım veya tahliye gerektiren olayları,

**ACİL DURUM PLANI:** İşyerlerinde meydana gelebilecek acil durumlarda yapılacak iş ve işlemler dahil bilgilerin ve uygulamaya yönelik eylemlerin yer aldığı planı,

**ISCO:** Uluslararası Standart Meslek Sınıflamasını,

**İSG:** İş Sağlığı ve Güvenliğini,

**KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM:** Çalışanı; yürütülen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulan ve bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazları,

**RAMAK KALA OLAY:** İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olayı tanımının eklenmesi önerilmektedir.

**RİSK:** Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,

**RİSK DEĞERLENDİRMESİ:** İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları,

**TEHLİKE:** İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,

ifade eder.

## ..... HARMANCI-MANEVRACI ULUSAL YETERLİLİĞİ

1	<b>YETERLİLİĞİN ADI</b>	Harmancı-Manevracı
2	<b>REFERANS KODU</b>	.....
3	<b>SEVİYE</b>	3
4	<b>ULUSLARARASI SINIFLANDIRMADAKİ YERİ</b>	ISCO 08: 8111 (Maden ve taşocağı makine ve tesis operatörleri)
5	<b>TÜR</b>	-
6	<b>KREDİ DEĞERİ</b>	-
7	<b>A) YAYIN TARİHİ</b>	.../.../.....
	<b>B) REVİZYON NO</b>	00
	<b>C) REVİZYON TARİHİ</b>	-
8	<b>AMAÇ</b>	<p>Bu yeterlilik Harmancı-Manevracı (Seviye 3) mesleğinin nitelikli kişiler tarafından yürütülmesi ve çalışmalarda kalitenin artırılması için;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adayların sahip olması gereken nitelikleri, bilgi, beceri ve yetkinlikleri tanımlamak,</li> <li>- Adayların, geçerli ve güvenilir bir belge ile mesleki yeterliliğini kanıtlamasına olanak vermek,</li> <li>- Eğitim sistemine, sınav ve belgelendirme kuruluşlarına referans ve kaynak oluşturmak amacıyla hazırlanmıştır.</li> </ul>
9	<b>YETERLİLİĞE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDART(LAR)I</b>	..... Harmancı Manevracı Ulusal Meslek Standardı
10	<b>YETERLİLİK SINAVINA GİRİŞ ŞART(LAR)I</b>	<p>Sınava girecek adaya mesleğe ilişkin bilgi ve deneyim sahibi olup olmadığının tespit edilmesi amacıyla sınava gireceği birimlerde yer alan kritik adımları içerecek şekilde sorular sorularak ön değerlendirmeye tabi tutulur, ön değerlendirmeler sesli ve görüntülü kayıt altına alınır. Adaylar tarafından verilen cevaplar üzerinden yapılan değerlendirme sonucu yeterli düzeyde mesleki bilgi ve deneyime sahip olmadığı ve uygulama sınavına girdiği takdirde iş sağlığı ve güvenliği açısından risk teşkil edeceğinin değerlendirilmesi durumunda aday sınavlara alınmaz.</p> <p>En az bir (1) yıl bu meslekte çalıştığını belgelendiren kişilerden yeterlilik sınavına giriş şartı aranmaz.</p>
11	<b>YETERLİLİĞİN YAPISI</b>	
<b>11-a) Zorunlu Birimler</b>		
...../A1: İSG, Çevre Koruma ve Kalite		
...../A2: Harman ve Manevra İşlemlerini Yürütmek		
<b>11-b) Seçmeli Birimler</b>		
-		
<b>11-c) Birimlerin Gruplandırılma Alternatifleri</b>		
Adayın mesleki yeterlilik belgesi alabilmesi için A grubu yeterlilik birimlerinin tümünden başarılı olması zorunludur.		

<b>12</b>	<b>ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME</b>	
<p>Harmanıcı-Manevracı (Seviye 3) Mesleki Yeterlilik Belgesini elde etmek isteyen adaylar birimlerde tanımlanan teorik ve performansa dayalı sınavlara tabi tutulur. Adayların yeterlilik belgesini alabilmeleri için teorik ve performansa dayalı sınavların ikisinden de başarılı olmaları şartı vardır.</p> <p>Yeterlilik birimlerindeki teorik ve performansa dayalı sınavları her bir birim için ayrı ayrı yapılabileceği gibi birlikte de yapılabilir. Ancak her birimin değerlendirilmesi bağımsız yapılmalıdır.</p> <p>Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi, birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Yeterlilik birimlerinin birleştirilerek bir yeterliliğin elde edilebilmesi için tüm birimlerin geçerliliğini koruyor olması gerekmektedir.</p>		
<b>13</b>	<b>DEĞERLENDİRİCİ ÖLÇÜTLERİ</b>	
<p>Harmanıcı-Manevracı (Seviye 3) Ulusal Yeterliliğinin ölçme ve değerlendirme sürecinde görev alacak değerlendiricilerin en az lisans düzeyinde eğitimlerini tamamlamış olmaları gerekmektedir. Ayrıca değerlendiriciler aşağıdaki şartlardan en az birisini sağlamalıdır;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Mühendis olmak şartıyla açık maden işletmelerinde en az 2 yıl görevli olarak bulunmuş olmak,</li> <li>Açık ocak işletmeleri alanında en az 3 yıl eğitmen olarak çalışmış olmak,</li> <li>Lisans mezunu olmak ve Harmanıcı-Manevracı olarak en az 5 yıl görevli olarak bulunmuş olmak,</li> <li>Ön lisans mezunu olmak ve Harmanıcı-Manevracı olarak en az 7 yıl görevli olarak bulunmuş olmak,</li> <li>Harmanıcı-Manevracı olarak en az 10 yıl görevli olarak bulunmuş olmak.</li> </ol> <p>Yukarıdaki özelliklerden en az birine sahip olan ve ölçme ve değerlendirme sürecinde görev alacak değerlendiricilere; sınav ve belgelendirme kuruluşları tarafından mesleki yeterlilik sistemi, kişinin görev alacağı ulusal yeterlilik(ler), ilgili uluslararası/ulusal meslek standart(lar)ı, ölçme değerlendirme, ölçme değerlendirmede kalite güvencesi ve İSG konularında eğitim sağlanmalıdır.</p>		
<b>14</b>	<b>BELGE GEÇERLİLİK SÜRESİ</b>	Belgenin geçerlilik süresi beş (5) yıldır.
<b>15</b>	<b>GÖZETİM SIKLIĞI</b>	-
<b>16</b>	<b>BELGE YENİLEMEDE UYGULANACAK ÖLÇME-DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ</b>	<p>Beş (5) yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı aşağıda tanımlanan yöntemlerden en az biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5 yıl belge geçerlilik süresi içerisinde toplamda en az iki yıl veya son altı ay boyunca ilgili alanda çalıştığını gösteren kayıtları (hizmet dökümü, referans yazısı/mektubu, sözleşme, fatura, portfolyo, vb.) sunmak,</li> <li>Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan uygulama sınavlarına katılmak.</li> </ol> <p>Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların belge geçerlilik süreleri 5 yıl daha uzatılır.</p>
<b>17</b>	<b>MESLEKTE YATAY ve DİKEY İLERLEME YOLLARI</b>	-
<b>18</b>	<b>YETERLİLİĞİ GELİŞTİREN KURULUŞ(LAR)</b>	TMMOB Maden Mühendisleri Odası
<b>19</b>	<b>YETERLİLİĞİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ</b>	MYK Maden Sektör Komitesi

## ...../A1 - İSG, ÇEVRE KORUMA VE KALİTE YETERLİLİK BİRİMİ

1	<b>YETERLİLİK BİRİMİ ADI</b>	İSG, Çevre Koruma ve Kalite
2	<b>REFERANS KODU</b>	...../A1
3	<b>SEVİYE</b>	3
4	<b>KREDİ DEĞERİ</b>	-
5	<b>A) YAYIN TARİHİ</b>	.../.../.....
	<b>B) REVİZYON NO</b>	00
	<b>C) REVİZYON TARİHİ</b>	-
6	<b>YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI</b>	
..... Harmancı-Manevracı Ulusal Meslek Standardı		
7	<b>ÖĞRENME KAZANIMLARI</b>	
<p><b><u>Öğrenme Kazanımı 1: Çalışma ortamında uygulayacağı iş sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma önlemlerini açıklar.</u></b></p> <p><b>Alt Öğrenme Kazanımları:</b></p> <p>1.1: Güvenli ve sağlıklı çalışma yöntemlerini açıklar.</p> <p>1.2: Çalışma ortamında acil durumlara karşı alınması gereken önlemleri açıklar.</p> <p>1.3: Çalışma ortamında uygulayacağı çevre önlemlerini açıklar.</p> <p><b><u>Öğrenme Kazanımı 2: İş süreçlerini yürütme yöntemlerini açıklar.</u></b></p> <p><b>Alt Öğrenme Kazanımları:</b></p> <p>2.1: Süreçlerle ilgili takip etmesi gereken mevzuatı temel düzeyde tanımlar.</p> <p>2.2: Kalite gerekliliklerine ve kuruluş prosedürlerine uygun çalışma yöntemlerini açıklar.</p>		
8	<b>ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME</b>	
<b>8 a) Teorik Sınav</b>		
(T1) Çoktan Seçmeli Sınav: A1 yeterlilik birimine yönelik teorik sınav Ek A1-2'de yer alan "Bilgiler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara her biri eşit puan değerinde olmak üzere, çoktan seçmeli, 4 seçenekli en az 10 (on) soruluk test uygulanır. Sınavda adaylara her soru için ortalama 1.5-2 dakika süre verilir ve yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indrimi yapılmaz. Sınavda, soruların en az % 60'ına doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A1-2) ölçmelidir.		
<b>8 b) Performansa Dayalı Sınav</b>		
Performansa dayalı sınav bulunmamaktadır.		
<b>8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar</b>		
Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren iki (2) yıldır.		
9	<b>YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR)</b>	TMMOB Maden Mühendisleri Odası

<b>10</b>	<b>YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ</b>	MYK Maden Sektör Komitesi
-----------	---	---------------------------

### YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

#### EK A1-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

Bu birimin kazandırılması için aşağıda tanımlanan içeriğe sahip bir eğitim programının tamamlanması tavsiye edilir.

1. İş sağlığı ve güvenliğine yönelik temel düzenlemeler
  - 1.1. İş sağlığı ve güvenliğinde işverenlerin ve çalışanların hukuki yükümlülükleri
  - 1.2. Araç, gereç ve ekipmanların güvenli kullanımı ile ilgili talimat ve prosedürler ve bunları iş süreçlerine uygulama
  - 1.3. Çalışma ortamındaki risk ve tehlikeler
  - 1.4. Risk ve tehlike kavramları, türleri ve özellikleri
  - 1.5. Çalışma ortamındaki risk ve tehlikeleri belirleme yöntem ve teknikleri
2. Acil durumlar
  - 2.1. Acil durum türleri ve acil durumlarda harekât tarzı
  - 2.2. Acil durum talimatlarına uygun davranma
3. Çevre koruma uygulamaları
  - 3.1. Temel atık yönetimi
  - 3.2. Enerji verimliliği ve temel tasarruf uygulamaları
4. İş süreçlerinin yürütümü
  - 4.1. Süreçlerle ilgili takip etmesi gereken mevzuat
  - 4.2. Temel kalite yönetim süreçleri

#### EK A1-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi

##### a) BİLGİLER

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.1	Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili temel sorumluluklarını açıklar.	A.1.1	1.1	T1
BG.2	Çalışma ortamında ortaya çıkabilecek tehlike ve riskleri tanımlar.	A.1.4	1.1	T1
BG.3	Çalışma ortamında kullanılması gereken kişisel koruyucu donanımları açıklar.	A.1.2	1.1	T1
BG.4	Kişisel koruyucu donanımların kullanım amaçlarını açıklar.	A.1.2	1.1	T1
BG.5	Acil durum kavramını ve olası acil durumları açıklar.	A.2.1-4	1.2	T1
BG.6	Acil durumlarda yapılması gerekenleri açıklar.	A.2.1-4	1.2	T1
BG.7	Atık yönetimi ile ilgili temel uygulama sürecini açıklar.	A.3.1	1.3	T1
BG.8	Kaynakların tasarruflu kullanımına ilişkin tedbirleri açıklar.	A.3.2	1.3	T1
BG.9	İş süreçlerinde uyması gereken kalite gereklerini açıklar.	A.4.1	2.1 2.2	T1

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.10	Makine, alet, donanım ya da sistemlerin kalite gereklerini açıklar.	A.4.2	2.1 2.2	T1

**b) BECERİ VE YETKİNLİKLER**

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BY.1	-	-	-	-



## ...../A2 - HARMAN VE MANEVRA İŞLEMLERİNİ YÜRÜTMEK YETERLİLİK BİRİMİ

1	<b>YETERLİLİK BİRİMİ ADI</b>	Harman ve Manevra İşlemlerini Yürütmek
2	<b>REFERANS KODU</b>	...../A2
3	<b>SEVİYE</b>	3
4	<b>KREDİ DEĞERİ</b>	-
5	<b>A) YAYIN TARİHİ</b>	.../.../.....
	<b>B) REVİZYON NO</b>	00
	<b>C) REVİZYON TARİHİ</b>	-
6	<b>YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI</b>	..... Harmancı-Manevracı Ulusal Meslek Standardı
7	<b>ÖĞRENME KAZANIMLARI</b>	<p><b><u>Öğrenme Kazanımı 1: İş yeri kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarını destekler.</u></b></p> <p><b>Alt Öğrenme Kazanımları:</b></p> <p>1.1: İş yerine ait İSG kurallarını uygular.</p> <p>1.2: Çevre koruma gerekliliklerini uygular.</p> <p>1.3: Kalite süreçlerini uygular.</p> <p><b><u>Öğrenme Kazanımı 2: İş organizasyonunu ve çalışma öncesi hazırlık yapar.</u></b></p> <p><b>Alt Öğrenme Kazanımları:</b></p> <p>2.1: Günlük iş planı yapar.</p> <p>2.2: Çalışma alanının düzenini ve kontrolünü yapar.</p> <p><b><u>Öğrenme Kazanımı 3: Harman ve pasa döküm çalışmalarını yönlendirir.</u></b></p> <p><b>Alt Öğrenme Kazanımları:</b></p> <p>3.1: Çalışma alanında riskli alanlar için tedbir alır.</p> <p>3.2: Çalışma alanında bulunan iş makinesi ve araçların takibini yapar.</p> <p>3.3: Çalışma alanında araç yönlendirmeleri yapar.</p> <p><b><u>Öğrenme Kazanımı 4: Makinelerin manevra yapmasını sağlar.</u></b></p> <p><b>Alt Öğrenme Kazanımları:</b></p> <p>4.1: Operatörün tek başına manevra yapamayacağı iş makineleri için çevre kontrol işlemlerini yapar.</p> <p>4.2: Makinelerin transferine eşlik etme sürecini açıklar.</p>
8	<b>ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME</b>	
<b>8 a) Teorik Sınav</b>		
(T1) Çoktan Seçmeli Sınav: A2 yeterlilik birimine yönelik teorik sınav Ek A2-2’de yer alan “Bilgiler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara her biri eşit puan değerinde olmak üzere, çoktan seçmeli, 4 seçenekli en az 5 (beş) soruluk test uygulanır. Sınavda adaylara her soru için ortalama 1.5-2 dakika süre verilir ve yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz.		

Sınavda, soruların en az % 60'ına doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A2-2) ölçmelidir.

### 8 b) Performansa Dayalı Sınav

(P1): A2 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek A2-2'de yer alan “Beceriler ve Yetkinlikler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 70 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınavın süresi, belirlenen kapsamda, gerçek uygulama şartlarındaki süreye karşılık gelmelidir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir.

Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek A2-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

### 8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar

Adayın söz konusu birimden başarılı sayılması için tanımlanmış tüm sınavlardan başarılı olması gerekir. Birim için öngörülen sınavların geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren 1 yıldır. Birimin elde edilebilmesi için başarılı sınav tarihleri arasındaki süre farkı bir yılı geçemez. Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Adayın kendi ve diğer kişilerin can güvenliğini tehlikeye sokacak bir davranış göstermesi halinde sınava son verilir.

9	<b>YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR)</b>	TMMOB Maden Mühendisleri Odası
10	<b>YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ</b>	MYK Maden Sektör Komitesi

## YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

**EK A2-1:** Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

1. İş yeri kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları
  - 1.1. İş yerine ait İSG kuralları
  - 1.2. Çevre koruma gereklilikleri
  - 1.3. Kalite süreçleri
2. İş organizasyonunu ve çalışma öncesi hazırlıklar
  - 2.1. Günlük iş planı yapma
  - 2.2. Çalışma alanının düzeni ve kontrolü
3. Harman ve pasa döküm çalışmaları
  - 3.1. Çalışma alanında riskli alanlar için tedbir alma
  - 3.2. Çalışma alanında bulunan iş makineleri ve araçların takibi
  - 3.3. Çalışma alanında araç yönlendirme
4. Makinelerin manevra yapması
  - 4.1. Operatörün tek başına manevra yapamayacağı iş makineler için çevre kontrolü
  - 4.2. Makinelerin transferi

**EK A2-2:** Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi

### a) BİLGİLER

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.1	Çalışma alanında riskli alanlar ve bu alanlardaki riskin azaltılması için gerekli tedbirleri açıklar.	C.1.1-4	3.1	T1

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.2	Çalışma alanında bulunan iş makinesi ve araçların takibinde dikkat edilmesi gereken hususları açıklar.	C.2.1-3	3.2	T1
BG.3	Operatörün tek başına manevra yapamayacağı iş makineleri için gerçekleştirilebilecek çevre güvenlik tedbirlerini açıklar.	D.1.1-4	4.1	T1
BG.4	Hareket etmesi uygun makinelerin nakliyesinde dikkat edilmesi gereken hususları açıklar.	D.2.1	4.2	T1
BG.5	Hareket etmesi uygun olmayan makinelerin nakliyesinde dikkat edilmesi gereken hususları açıklar.	D.2.1	4.2	T1

### b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
*BY.1	İş yerine ait İSG kurallarını uygular.	A.1.1-4 A.2.1-4	1.1	P1
*BY.2	Çevre koruma gerekliliklerini uygular.	A.3.1-2	1.2	P1
*BY.3	Kalite süreçlerini uygular.	A.4.1-2	1.3	P1
BY.4	İş talimatını alarak iş programına göre periyodik iş planını yapar.	B.1.1-3	2.1	P1
BY.5	Çalışmanın türü ve kullanılan iş yöntemine göre iş düzenini sağlar.	B.2.1-3	2.2	P1
BY.6	Sorumlu olduğu çalışma alanının tamamını işyeri talimatlarında belirtilen riskler açısından inceler.	C.1.1-2	3.1	P1
BY.7	Riskli alanlara işyeri talimatlarında belirlenen usule göre işaretleme (duba, levha, vs) yapar.	C.1.3-4	3.1	P1
*BY.8	Çalışma alanına gelen iş makinesi ve araçların tertipte belirlenen araçlar olup olmadığını kontrol eder.	C.2.1	3.2	P1
BY.9	Çalışma alanında bulunan iş makinesi veya araçların arıza yapması durumunda ilgili makine veya araç için işyeri talimatında belirlenen güvenlik tedbirlerini alır.	C.2.2-3	3.2	P1
BY.10	Boşaltma yapacak araçları, amirinden aldığı talimatta belirlenen yerlere yönlendirir.	C.3.1	3.3	P1
*BY.11	Boşaltma sırasında araçlara tehlike oluşturabilecek durumları, işyeri talimatları uyarınca tespit eder.	C.3.2	3.3	P1
*BY.12	Boşaltma sırasında araçlar için tehlike oluşturabilecek durumlarda, araçlara amirinden aldığı talimata göre yönlendirme yaparak boşaltma işleminin uygun yere yapılmasını sağlar.	C.3.3	3.3	P1
BY.13	Yardımcı iş makinelerinin (greyder, sulama tankeri, dozer, silindir vb) çalışmalarında yönlendirme yapar.	C.3.4	3.3	P1
BY.14	Makinenin çalışması sırasında oluşabilecek riskleri işyeri talimatları uyarınca takip ederek uygun tedbiri alır.	D.1.1 D.1.4	4.1	P1
BY.15	Elektrikli makinelerde kabloların zarar görmemesi için işyeri talimatları uyarınca gerekli tedbiri alır.	D.1.2 D.1.4	4.1	P1

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BY.16	Makinenin çalışması sırasında işyeri talimatlarında belirlenen emniyetli çalışma alanına kişi veya araçların girişlerini engeller.	D.1.3-4	4.1	P1

(\*) Performans sınavında başarılması zorunlu kritik adımlar.

**YETERLİLİK EKLERİ****1. Ulusal Yeterlilik Hazırlama Ekibi ve Teknik Çalışma Grubu Üyeleri:**

No	Adı - Soyadı	Eğitim Bilgileri* (Tarih - Eğitim Kurumu/Bölüm Adı)	Deneyim Bilgileri* (Tarih – İş Yeri – Unvan)
1.	Yakup Hakan COŞKUN (Moderatör)	2004 - Hacettepe Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü	<ul style="list-style-type: none"> <li>2016-Devam ediyor Pamir Uygunluk Değerlendirme Ltd. Şti.-Genel Müdür</li> <li>2005-2015 - Mesleki Yeterlilik Kurumu - Mesleki Yeterlilik Uzmanı</li> </ul>
2.	Sinan GİRDAPLI (Teknik Uzman)	1992 – Orta Doğu Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü	<ul style="list-style-type: none"> <li>2019 - Devam ediyor Pamir Uygunluk Değerlendirme Ltd.Şti. – Maden Sektörü Danışmanı</li> <li>2016 - 2018 Maden Mühendisleri Odası – Yönetim Kurulu Üyesi</li> <li>2007 - 2009 Elektrik Üretim A.Ş. Çevre Dairesi Başkanlığı, EÜAŞ Termik Santraller ve Maden Sahaları Dairesi Başkanlığı - Teknik Şef</li> <li>2000 – 2007 Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji İşleri Genel Müdürlüğü- Mühendis, Şube Müdürü</li> <li>1992 – 2000 Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Orta Anadolu Linyitleri Müessesesi – Maden Mühendisi</li> </ul>
3.	Salih ÇAKMAKLI	1983 - Hacettepe Üniversitesi Zonguldak Mühendislik Fakültesi Maden Fakültesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>2019 - 2021 Afşin Elbistan Linyitleri İşletmesi – İSG Müdürü</li> <li>2000 - 2019 EÜAŞ Genel Müdürlüğü Maden Sahaları Daire Başkanlığı - Teknik Şef</li> <li>1987 - 2000 TKİ OAL İşletme Müdürlüğü – Ocak Mühendisi, İSG Mühendisi, Kömür Hazırlama Mühendisi</li> <li>1983 - 1987 TKİ OAL Göynük İşletme Müdürlüğü Açık Ocak Mühendisi</li> </ul>
4.	Fatih TÜTÜNCÜ	2000- Orta Doğu Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Yüksek Lisans 1992- Orta Doğu Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Lisans	<ul style="list-style-type: none"> <li>2010- Devam ediyor Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü- Başuzman</li> <li>2008-2010 Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji İşleri Genel Müdürlüğü- Daire Başkanı</li> <li>2007-2008 Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Yeniköy İşletmesi Müdürlüğü-İstihsal Şube Müdürü</li> <li>2002-2007 Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji İşleri Genel Müdürlüğü- Görevli Şirketler Şube Müdürü</li> <li>1992 – 1995 Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Orta Anadolu Linyitleri Müessesesi – Maden Mühendisi</li> </ul>

No	Adı - Soyadı	Eğitim Bilgileri* (Tarih - Eğitim Kurumu/Bölüm Adı)	Deneyim Bilgileri* (Tarih – İş Yeri – Unvan)
5.	Celal Çetin DEMİREL	1995- Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Yüksek Lisans 1991- Eskişehir Anadolu Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Lisans	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2008- Devam ediyor Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü- Ege Linyitleri İşletmesi Müdürlüğü Başuzman</li> <li>• 2007-Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü- Ege Linyitleri İşletmesi Müdürlüğü Şube Müdürü/Çan İşletme Müdür Yardımcısı</li> <li>• 1996- Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü- Ege Linyitleri İşletmesi Müdürlüğü Açık Ocak Mühendisi</li> <li>• 1991- Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Orta Anadolu Linyitleri Müessesesi – Maden Mühendisi</li> </ul>
6.	Recep BAYINDIR	1986- Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2008- Devam ediyor. Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Etüd Proje Dairesi Başkanlığı-Başmühendis</li> <li>• 1995- Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Etüd Proje Dairesi Başkanlığı-Mühendis</li> <li>• 1992- Türkiye Kömür İşletmeleri Marmara Linyitleri İşletmesi –Maden Mühendisi</li> <li>• 1988- Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Güneydoğu Anadolu Asfaltitleri İşletmesi –Maden Mühendisi</li> <li>• 1986- Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Doğu Linyitleri İşletmesi – Maden Mühendisi</li> </ul>
7.	Mehmet ZAMAN	1992- Orta Doğu Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Lisans	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2007 - 2014 Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı-Transit Boru Hatları Daire Başkanlığı-Maden Mühendisi</li> <li>• 2012 – 2016, 2022-2024 Maden Mühendisleri Odası – Yönetim Kurulu Üyesi</li> <li>• 2007 - 2014 Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı-Maden İşleri Genel Müdürlüğü-Maden Mühendisi</li> <li>• 1998 – 2007 Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı-APK Kurulu Başkanlığı-Maden Mühendisi</li> </ul>
8.	Aysel ÇELİK (Moderatör Yardımcısı)	2021 – Ege Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2018-Devam ediyor Pamir Uygunluk Değerlendirme Ltd.Şti. – Yönetim Danışmanı</li> </ul>
9.	İsmail GÖK (Moderatör Yardımcısı)	2022 - Hitit Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022-Devam ediyor Pamir Uygunluk Değerlendirme Ltd. Şti -Uzman Yardımcısı</li> </ul>

\*Yalnızca meslekle ilgili olan eğitim/deneyim bilgilerine yer verilecektir.

## 2. Görüş İstenen Kişi, Kurum ve Kuruluşlar

- Acacia Maden İşletmeleri A.Ş.
- Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- Afyon Kocatepe Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- Agrega Üreticileri Birliği
- Agola Madencilik Ltd. Şti.
- Akçansa Çimento San. Ve Tic. A.Ş.
- Akçelik Madencilik Tic. ve San. A.Ş.
- Akdağlar Madencilik San. Tic. A.Ş.
- Akdeniz Mineral Kaynakları A.Ş.
- Alagöz Maden San. Tic. A.Ş.
- Altın Madencileri Derneği
- Anagold Madencilik San. Ve Tic. A.Ş.
- Ankara Sanayi Odası
- Ankara Ticaret Odası
- Argetest Cevher Zenginleştirme, Ar-Ge ve Analiz Hizmetleri Ltd.Şti.
- Aslantürk Orman Ürünleri Nakliye Madencilik Akaryakıt İnş. Taah. Paz. San. ve Tic. Ltd. Şti.
- Aslar Beton Üretim İnşaat Asf. Madencilik Ticaret ve Sanayi A.Ş.
- Ataer Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Aydın Linyit Madencilik ve Akaryakıt Sanayi Ticaret A.Ş.
- Ayşe Nuriye Taşbaşı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Bandırma Mermer San. Ve Tic. A.Ş.
- Baometal Madencilik A.Ş.
- Barit Maden Türk A.Ş.
- Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş.
- Beypazarı Fatih Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Bilecik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Bilfer Madencilik ve Turizm A.Ş.
- Bursa Çelik Döküm Sanayii A.Ş.
- Bülent Ecevit Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- Camiş Madencilik A.Ş.
- Canel Münip Çoker Madencilik A.Ş.
- Celal Bayar Üniversitesi Soma Meslek Yüksekokulu
- Clariant (Türkiye) Boya Kimyevi Maddeler Madencilik San. Ve Tic. A.Ş.
- Cumhuriyet Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- CVK Madencilik Kalkım İşletmesi
- CYS Yapı İnşaat Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Çayeli Bakır İşletmeleri A.Ş.
- Çiftay İnşaat Taahhüt ve Ticaret A.Ş.
- Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- Dedeman Madencilik San. ve Tic. A.Ş.
- Delta Star Enerji ve Madencilik San. Tic. A.Ş.
- Demir Export A.Ş.
- Demireller Tarım Madencilik Petrol San. Ve Tic. A.Ş.
- Denizler Akaryakıt Madencilik İnşaat Makine Gıda Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.
- Dere Madencilik
- Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü
- Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu
- Dokuz Eylül Üniversitesi Torbalı Meslek Yüksekokulu
- Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- Dumlupınar Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü

- Efta Petrol İnş. Turz. Gıda Nak. Madencilik İth. İhr. San. Ve Tic. A.Ş.
- Ege Bölgesi Sanayi Odası
- Ege Sanayicileri ve İşadamları Derneği
- Egemad Madencilik Enerji Danışmanlık San. Tic. A.Ş.
- Ekin Maden Tic. Ve San. A.Ş.
- Elbistan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Emet Çok Programlı Anadolu Lisesi
- EnerjiSa Enerji Üretim A.Ş.
- Enerji, Sanayi ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası
- Er Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Erişsan Beton ve Kum Sanayi A.Ş.
- Esan Eczacıbaşı Endüstriyel Hammaddeler San. Ve Tic. A.Ş.
- Eskişehir Ticaret Odası
- Eti Bakır A.Ş. – Cengiz Holding
- Eti Krom A.Ş. – Yıldırım Holding A.Ş.
- Eti Maden İşletmeleri
- Elektrik Üretim Anonim Şirketi (EÜAŞ)
- Fernas Şirketler Grubu
- Fırat Üniversitesi Maden Meslek Yüksekokulu
- Genel Maden İşçileri Sendikası
- Gökbelen Mermer Mad. San. Ve Tic. A.Ş.
- Gübretaş Maden Yatırımları A.Ş.
- Gümüştaş Madencilik ve Tic. A.Ş.
- Hacettepe Üniversitesi Maden Mühendisliği
- Hak-İş Konfederasyonu
- Hattat Enerji Maden A.Ş.
- H2O2 Peroksit Üretim ve Enerji A.Ş.
- İçdaş Çelik Enerji Tersane ve Ulaşım San. A.Ş.
- İlan Madencilik San. Ve Tic. A.Ş.
- İmbat Madencilik Enerji Turizm San. Tic. A.Ş.
- İstanbul Sanayi Odası
- İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- İstanbul Ticaret Odası
- Kale Maden Endüstriyel Hammaddeler A.Ş.
- Kaksan Karaisalı Kireç Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.
- Kaltun Maden San. Ve Tic. A.Ş.
- Kar Mineral Madencilik İnş. Turz. San. ve Tic. A.Ş.
- Karacaköy Kum Çakıl Madencilik San. Ve Tic. A.Ş.
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- Kastamonu Madencilik San. Ve Tic. A.Ş.
- Keşan Linyit İşletmeleri
- Kırka Şehit Halil Kara Çok Programlı Anadolu Lisesi
- Kömür İşletmeleri Anonim Şirketi
- Korat Madencilik Tekstil İnşaat San. Ve Tic. Ltd. Şti.
- Koyunoğlu Madencilik Turizm İnşaat Tic. ve San. A.Ş.
- Koza Altın İşletmeleri A.Ş.
- Köseoğlu Madencilik İnşaat Sanayi A.Ş.
- KSE Madencilik İnşaat ve Sanayi A.Ş.
- Kutman Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.
- Kuzey Biga Madencilik San. Tic. A.Ş.
- Labris Maden ve Makine San. A.Ş.
- Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü
- Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü
- Madenciler Dayanışma Derneği



- Madkim Maden ve Kimya San. ve Tic. Ltd.Şti.
- Marmotek Madencilik A.Ş.
- Matel Hammadde San. ve Tic. A.Ş.
- Mayda Madencilik İnşaat Taşımacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Mazıdağı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Melkatek Madencilik San. Ve Tic. Ltd. Şti.
- Merta Maden Makinaları İmalat Mühendislik Paz. San. ve Tic. Ltd. Şti.
- Mesleki Eğitim ve Küçük Sanayi Destekleme Vakfı
- Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Metal Maden Anonim Şirketi
- Mil-Ten Müteahhitlik Hafriyat ve Tic. Ltd. Şti.
- Minedop Maden Geliştirme ve İşletme A.Ş.
- Mintek Madencilik A.Ş.
- MRT Maden San. Ve Tic. A.Ş.
- Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Maden Mühendisliği
- Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Yatağan Meslek Yüksekokulu
- Murgul Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Netmer Net Mermer San. Tic. Ltd. Şti.
- OMYA Madencilik
- Onur Taahhüt Taşımacılık İnşaat Ticaret ve Sanayi A.Ş.
- Opak Madencilik San. Tic. Ltd. Şti.
- Oreks Maden Ltd. Şti.
- Orta Doğu Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği
- Öksüt Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Özşen Madencilik
- Palu Cimsıdbey Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Park Termik Elektrik Madencilik Turz. San. Tic. A.Ş.
- Pasinex Arama ve Madencilik A.Ş.
- Polat Madencilik Enerji San. Ve Tic. A.Ş.
- Polyak Eynez Enerji Madencilik San. Ve Tic. A.Ş.
- Proses Mühendislik Danışmanlık İnşaat ve Tasarım A.Ş.
- Santral Madencilik A.Ş.
- Sargın İnşaat ve Makine San. Tic. A.Ş.
- Selçuk Üniversitesi Maden Mühendisliği
- SFH Enerji Madencilik Petrol İnşaat Nak. San. Tic. Ltd. Şti.
- Soma Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Soner Temel Müh. İnş. Tic. A.Ş.
- Süleyman Demirel Üniversitesi Maden Mühendisliği
- T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı
- T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
- T.C. Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
- T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü
- T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı
- T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü
- T.C. Milli Eğitim Bakanlığı
- T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı
- T.C. Ticaret Bakanlığı
- T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı
- Tamtaş Yapı Malzeme Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Tekmar Mermer ve Maden İşletmeleri Üretim İhracat A.Ş.

- Teknomar Mermer Madencilik Turz. Hayv. San. ve tic. Ltd. Şti.
- Tera Maden Arama San. Ve Tic. A.Ş.
- Tire Linyit Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Titan Makine Ltd. Şti.
- Traxys Europe S.A.
- Turmenka Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Tüketici Hakları Derneği
- TŪMAD Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- TŪprag Metal Madencilik San. ve Tic A.Ş.
- TŪrk Maadin A.Ş.
- TŪrk Standardları Enstitüsü
- TŪrkiye Devrimci Maden Arama ve İŖletme İŖçileri Sendikası
- TŪrkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu
- TŪrkiye İhracatçılar Meclisi
- TŪrkiye Kŷmŷr Ūreticileri Derneđi
- TŪrkiye İstatistik Kurumu
- TŪrkiye İŖ Kurumu (İŖ ve Meslek DanıŖmanlıđı Dairesi BaŖkanlıđı)
- TŪrkiye İŖçi Sendikaları Konfederasyonu
- TŪrkiye İŖveren Sendikaları Konfederasyonu
- TŪrkiye Kŷmŷr İŖletmeleri Kurumu
- TŪrkiye Madenciler Derneđi
- TŪrkiye Maden İŖçileri Sendikası
- TŪrkiye Mermer DođaltaŖ ve Makinaları Ūreticileri Birliđi
- TŪrkiye Odalar ve Borsalar Birliđi
- TŪrkiye TaŖkŷmŷrŷ Kurumu
- Ulusal Bor AraŖtırma Enstitüsü
- Van Yŷzŷncŷ Yıl Ūniversitesi Maden Mŷhendisliđi
- ViŖne Madencilik Ūretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Yeni Anadolu Madencilik ve Teknolojileri A. Ŗ.
- Yıldızlar SSS Holding
- Yurt Madenciliđini GeliŖtirme Vakfi
- Yŷce Mermer Maden A.Ş.
- Yŷksekŷđretim Kurulu BaŖkanlıđı
- Zafer Madencilik İnaŖaat Nak. Pet. San. Tic. A.Ş.
- Zenit Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

### 3. MYK Sektŷr Komitesi Ūyeleri ve Uzmanlar

Ali Rıza ERGUN	ÇalıŖma ve Sosyal Gŷvenlik Bakanlığı
Hatice İNCE	Milli Eğitim Bakanlığı
Prof. Dr. Ahmet ŪZARSLAN	Yŷksek Ūđretim Kurulu BaŖkanlıđı
Sevim AYDENİZ	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
Hilal YILDIZ	Ticaret Bakanlığı
Uđur FİLİK	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
Gŷlsŷm CEBECİ	TŪrkiye Odalar Borsalar Birliđi
Mehmet Ali OKUMUŖ	TŪrkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu
Aytekin KOÇ	Hak İŖçi Sendikaları Konfederasyonu
Kamil ŖENOL	TŪrkiye İŖveren Sendikaları Konfederasyonu
Ertuđrul Ensar BAYRAK	TŪrkiye İŖçi Sendikaları Konfederasyonu
Burak Çađrı KARAKAYA	Mesleki Yeterlilik Kurumu

### 4. MYK Yŷnetim Kurulu

Adem CEYLAN,	Başkan (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Temsilcisi)
Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK,	Başkan Vekili (Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Temsilcisi)
Dr. Recep ALTIN,	Üye (Milli Eğitim Bakanlığı Temsilcisi)
Bendevi PALANDÖKEN,	Üye (Meslek Kuruluşları Temsilcisi)
Dr. Osman YILDIZ,	Üye (İşçi Sendikaları Konfederasyonları Temsilcisi)
Celal KOLOĞLU,	Üye (İşveren Sendikaları Konfederasyonu Temsilcisi)