



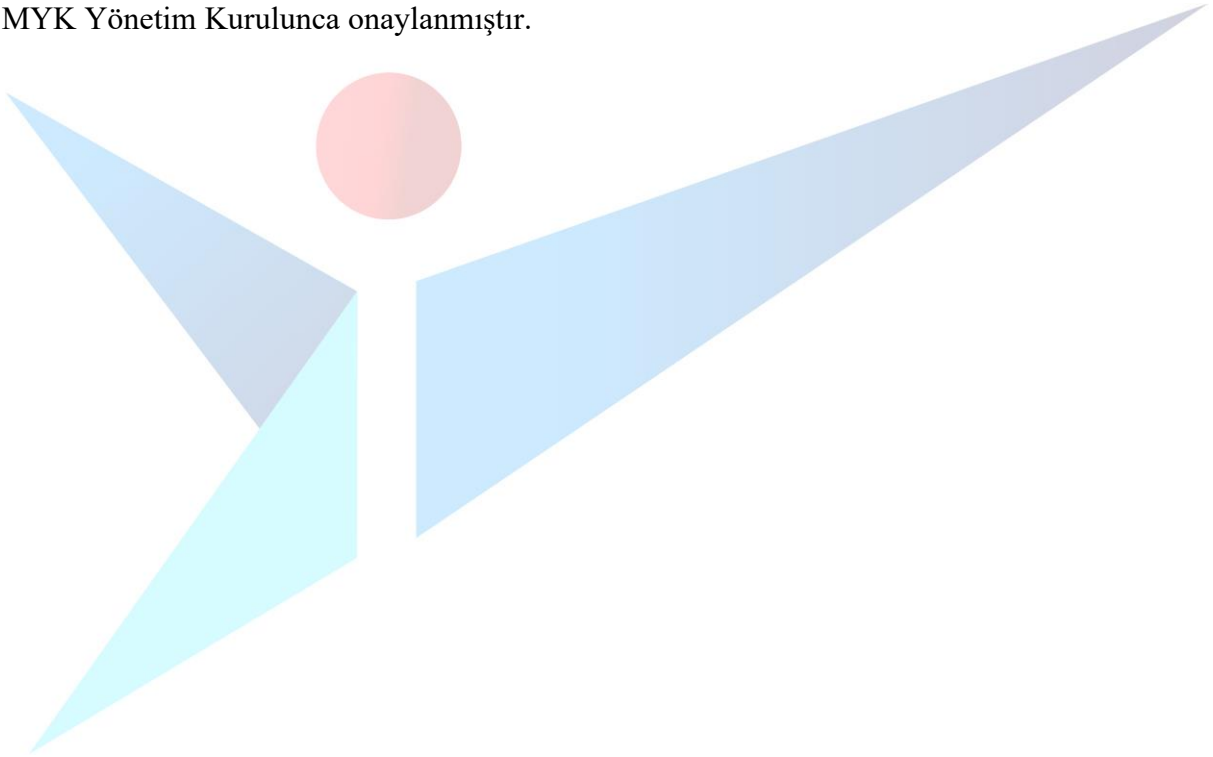
YERALTI NAKLİYAT İŞÇİSİ
SEVİYE 3

REVİZYON NO:

REFERANS KODU

GİRİŞ

Yeraltı Nakliyat İşçisi (Seviye 3) Ulusal Yeterliliği 19/10/2015 tarihli ve 29507 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması Hakkında Yönetmelik ve 27/11/2007 tarihli ve 26713 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Mesleki Yeterlilik Kurumu Sektör Komitelerinin Kuruluş, Görev, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre MYK’nın görevlendirdiği TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından hazırlanmış, sektördeki ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri alınarak değerlendirilmiş ve MYK Maden Sektör Komitesi tarafından incelendikten sonra MYK Yönetim Kurulunca onaylanmıştır.



TERİMLER, SİMGELER VE KISALTMALAR

ACİL DURUM PLANI: İşyerlerinde meydana gelebilecek acil durumlarda yapılacak iş ve işlemler dâhil bilgilerin ve uygulamaya yönelik eylemlerin yer aldığı planı,

CARASKAL: Elektrikli vinçlerin kullanılmadığı yerlerde manuel kaldırmayı ve çekmeyi sağlayan portatif vinci,

DESANDRE: Maden ocaklarında sürülen meyilli galeriyi,

GALERİ: Madencilik faaliyetlerinin gerçekleştirilebilmesi için yer altında açılan yolu,

ISCO: Uluslararası Standart Meslek Sınıflamasını,

İSG: İş Sağlığı ve Güvenliğini,

KARAKOL: Asansör, vinç ve varagel başlarına, diplerine veya galerilere yapılan özel emniyet bariyeri (engeli),

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM: Çalışanı, yürütülen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulan, bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazları,

KOÇ BOYNUZU: Varagel ve vinçlerde halatın ucunda bulunan koşum takımına bağlı, emniyet bakımından vagonun halkasından herhangi bir nedenle kolayca çıkmasını önlemek üzere, ucu koç boynuzu (helisel) şeklinde kıvrılmış kancayı,

KONVEYÖR: Yatay veya az meyilli yerlerde çalışan, ya malzemenin döküldüğü zeminin hareket etmesi (band) suretiyle veya oluk üzerinde bulunan zincirin çekilmesiyle taşıma yapan düzeni,

PALET: Ahşap, plastik, metal veya bunların çivi ile bileşiminden hazırlanmış taşıma amaçlı düzenekleri,

PERNO: Parçaları birleştirmek ve bağlamak için kullanılan pimi,

PİM: Parçaların karşılıklı durumlarını tespit edip emniyete almak ve iki parçayı birleştiren yüzeydeki kuvvetleri karşılamak için kullanılan bağlama parçasını,

RİSK: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,

RİSK DEĞERLENDİRMESİ: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları,

SİLO: Madenin nakil araçlarına sistemli bir şekilde verilmesi, sürekli bir çalışmanın sağlanması ve madenin stoklanması için kurulan kapalı depolama tesisleri,

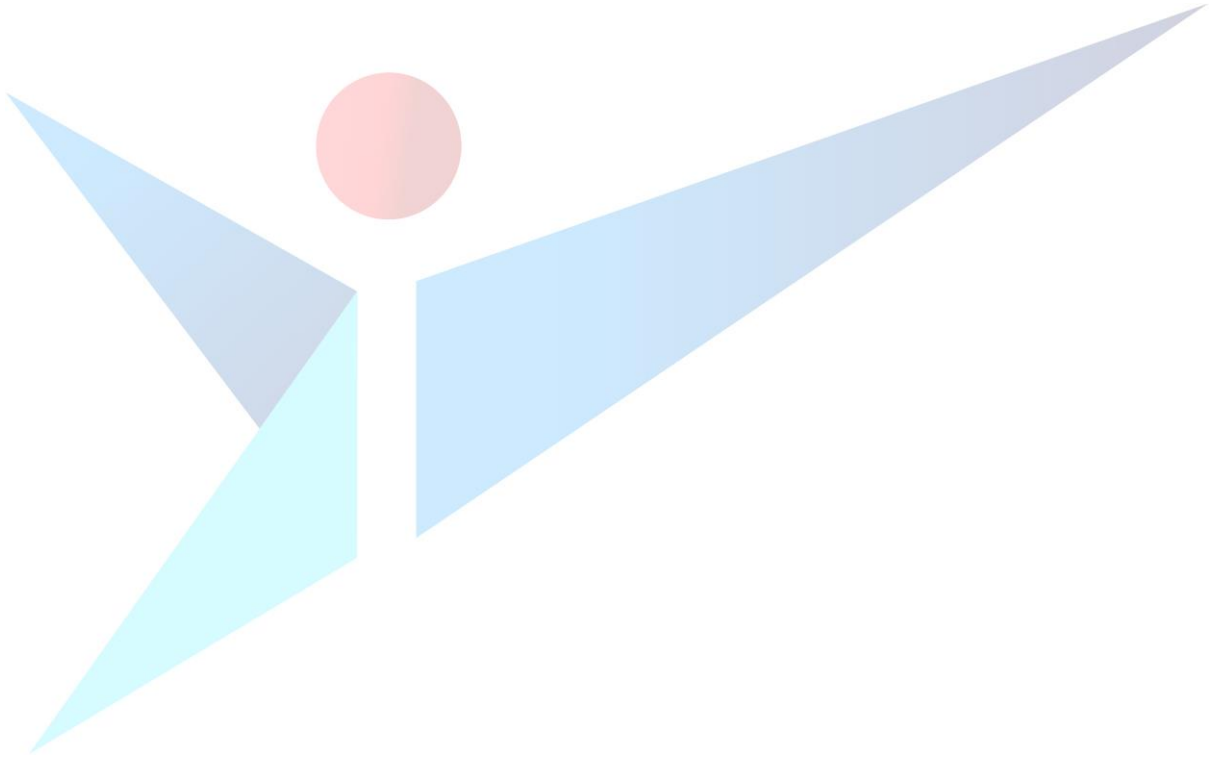
TEHLİKE: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,

TRİKO: Ocağa maden direği ve benzeri malzeme taşımak için kullanılan açık veya kafes şeklinde imal edilmiş özel ocak arabası,

TUMBA: Ocak arabalarını (vagonları) boşaltmaya yarayan tesisi,

ZİNCİR BAKLASI: Panzerin arasındaki birbirine kenetli olan zinciri

ifade eder.



REFERANS KODU YERALTI NAKLIYAT İŞÇİSİ ULUSAL YETERLİLİĞİ

1	YETERLİLİĞİN ADI	Yeraltı Nakliyat İşçisi
2	REFERANS KODU	-
3	SEVİYE	3
4	ULUSLARARASI SINIFLANDIRMADAKİ YERİ	ISCO 08: 8111 (Maden ve taşocağı makine ve tesis operatörleri)
5	TÜR	-
6	KREDİ DEĞERİ	-
7	A) YAYIN TARİHİ	
	B) REVİZYON NO	
	C) REVİZYON TARİHİ	
8	AMAÇ	<p>Yeraltı Nakliyat İşçisi (Seviye 3) mesleğinin nitelikli kişiler tarafından yürütülmesi ve çalışmalarda kalitenin artırılması için;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adayların sahip olması gereken nitelikleri, bilgi, beceri ve yetkinlikleri tanımlamak, • Adayların, geçerli ve güvenilir bir belge ile mesleki yeterliliğini kanıtlamasına olanak vermek, • Eğitim sistemine, sınav ve belgelendirme kuruluşlarına referans ve kaynak oluşturmaktır.
9	YETERLİLİĞE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDART(LAR)I	
17UMS0573-3 Yeraltı Nakliyat İşçisi (Seviye 3) Ulusal Meslek Standardı		
10	YETERLİLİK SINAVINA GİRİŞ ŞART(LAR)I	
<p>Sınava girecek adaya mesleğe ilişkin bilgi ve deneyim sahibi olup olmadığının tespit edilmesi amacıyla sınava gireceği birimlerde yer alan kritik adımları içerecek şekilde sorular sorularak ön değerlendirmeye tabi tutulur, ön değerlendirmeler sesli ve görüntülü kayıt altına alınır. Adaylar tarafından verilen cevaplar üzerinden yapılan değerlendirme sonucu yeterli düzeyde mesleki bilgi ve deneyime sahip olmadığı ve uygulama sınavına girdiği takdirde iş sağlığı ve güvenliği açısından risk teşkil edeceğinin değerlendirilmesi durumunda aday sınavlara alınmaz.</p> <p>En az bir (1) yıl bu meslekte çalıştığını belgelendiren kişilerden yeterlilik sınavına giriş şartı aranmaz.</p>		
11	YETERLİLİĞİN YAPISI	
11-a) Zorunlu Birimler		
...../A1: İSG, Çevre Koruma ve Kalite		
...../A2: Yeraltında Nakliyat Yapmak		
11-b) Seçmeli Birimler		
-		
11-c) Birimlerin Gruplandırılma Alternatifleri		
-		
12	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	
Yeraltı Nakliyat İşçisi (Seviye 3) Mesleki Yeterlilik Belgesini elde etmek isteyen adaylar yeterlilik		

birimlerinde tanımlanan teorik ve performansa dayalı sınavlara tabi tutulur. Adayların yeterlilik belgesini alabilmeleri için, yeterlilik birimlerinde tanımlanan sınavlardan başarılı olmaları gerekir. Yeterlilik birimlerindeki teorik sınavlar, her bir birim için ayrı ayrı yapılabileceği gibi birlikte de yapılabilir. Ancak her birimin değerlendirmesi bağımsız yapılmalıdır.

13 DEĞERLENDİRİCİ ÖLÇÜTLERİ

Yeraltı Nakliyat İşçisi (Seviye 3) Ulusal Yeterliliğinin ölçme ve değerlendirme sürecinde görev alacak değerlendiricilerin aşağıdaki şartlardan en az birisini sağlamalıdır;

- Mühendis olmak şartıyla yeraltı maden işletmelerinde en az 2 yıl görevli olarak bulunmuş olmak,
- Yeraltı nakliyat alanında en az 3 yıl eğitmen olarak çalışmış olmak,
- Lisans mezunu olmak ve yeraltı nakliyat işçisi olarak en az 5 yıl görevli olarak bulunmuş olmak,
- Ön lisans mezunu olmak ve yeraltı nakliyat işçisi olarak en az 7 yıl görevli olarak bulunmuş olmak,
- Yeraltı nakliyat işçisi olarak en az 10 yıl görevli olarak bulunmuş olmak.

Yukarıdaki özelliklerden en az birine sahip olan ve ölçme ve değerlendirme sürecinde görev alacak değerlendiricilere; sınav ve belgelendirme kuruluşları tarafından mesleki yeterlilik sistemi, kişinin görev alacağı ulusal yeterlilik(ler), ilgili uluslararası/ulusal meslek standart(lar)ı, ölçme değerlendirme, ölçme değerlendirmede kalite güvencesi ve İSG konularında eğitim sağlanmalıdır.

14	BELGE GEÇERLİLİK SÜRESİ	Yeterlilik belgesinin geçerlilik süresi belgenin düzenlendiği tarihten itibaren 5 (beş) yıldır.
15	GÖZETİM SIKLIĞI	-
16	BELGE YENİLEMEDE UYGULANACAK ÖLÇME-DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ	Beş (5) yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı aşağıda tanımlanan yöntemlerden en az biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur; a) 5 yıl belge geçerlilik süresi içerisinde toplamda en az iki yıl veya son altı ay boyunca ilgili alanda çalıştığını gösteren kayıtları (hizmet dökümü, referans yazısı/mektubu, sözleşme, fatura, portfolyo ve benzeri) sunmak, b) Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan uygulama sınavlarına katılmak. Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların Belge geçerlilik süreleri 5 yıl daha uzatılır.
17	MESLEKTE YATAY ve DİKEY İLERLEME YOLLARI	-
18	YETERLİLİĞİ GELİŞTİREN KURULUŞ(LAR)	TMMOB Maden Mühendisleri Odası
19	YETERLİLİĞİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	MYK Maden Sektör Komitesi

..... İSG, ÇEVRE KORUMA VE KALİTE YETERLİLİK BİRİMİ

1	YETERLİLİK BİRİMİ ADI	İSG, Çevre Koruma ve Kalite
2	REFERANS KODU	-
3	SEVİYE	3
4	KREDİ DEĞERİ	-
5	A) YAYIN TARİHİ	-
	B) REVİZYON NO	-
	C) REVİZYON TARİHİ	-
6	YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI	17UMS0573-3 Yeraltı Nakliyat İşçisi (Seviye 3) Ulusal Meslek Standardı
7	ÖĞRENME KAZANIMLARI	<p><u>Öğrenme Kazanımı 1: Çalışma ortamında uygulayacağı iş sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma önlemlerini açıklar.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>1.1: Güvenli ve sağlıklı çalışma yöntemlerini açıklar.</p> <p>1.2: Çalışma ortamında acil durumlara karşı alınması gereken önlemleri açıklar.</p> <p>1.3: Çalışma ortamında uygulayacağı çevre önlemlerini açıklar.</p> <p><u>Öğrenme Kazanımı 2: İş süreçlerini yürütme yöntemlerini açıklar.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>2.1: Süreçlerle ilgili takip etmesi gereken mevzuatı temel düzeyde tanımlar.</p> <p>2.2: Kalite gerekliliklerine ve kuruluş prosedürlerine uygun çalışma yöntemlerini açıklar.</p>
8	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	
8 a) Teorik Sınav		
Çoktan Seçmeli Sorularla Sınav (T1): A1 yeterlilik birimine yönelik olarak teorik sınav, Ek A1-2’de yer alan Bilgiler Kontrol Listesine göre gerçekleştirilir. Teorik değerlendirme için adaylara en az on (10) soruluk, dört (4) seçenekli, çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde olan sorularla düzenlenmiş yazılı sınav uygulanmalıdır. Bu sınavda boş bırakılan veya yanlış cevaplandırılmış sorulardan herhangi bir puan indirim yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama bir buçuk (1,5) dakika zaman verilir. T1 sınavında soruların en az %60’ına doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde T1 sınavı ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A1-2) ölçmelidir.		
8 b) Performansa Dayalı Sınav		
Performansa dayalı sınav bulunmamaktadır.		
8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar		
Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren iki (2) yıldır.		

9	YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR)	TMMOB Maden Mühendisleri Odası
10	YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	MYK Maden Sektör Komitesi

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

EK A1-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

Bu birimin kazandırılması için aşağıda tanımlanan içeriğe sahip bir eğitim programının tamamlanması tavsiye edilir.

1. İş sağlığı ve güvenliğine yönelik temel düzenlemeler
 - 1.1. İş sağlığı ve güvenliğinde işverenlerin ve çalışanların hukuki yükümlülükleri
 - 1.2. Araç, gereç ve ekipmanların güvenli kullanımı ile ilgili talimat ve prosedürler ve bunları iş süreçlerine uygulama
 - 1.3. Çalışma ortamındaki risk ve tehlikeler
 - 1.4. Risk ve tehlike kavramları, türleri ve özellikleri
 - 1.5. Çalışma ortamındaki risk ve tehlikeleri belirleme yöntem ve teknikleri
2. Acil durumlar
 - 2.1. Acil durum türleri ve acil durumlarda harekât tarzı
 - 2.2. Acil durum talimatlarına uygun davranma
3. Çevre koruma uygulamaları
 - 3.1. Temel atık yönetimi
 - 3.2. Enerji verimliliği ve temel tasarruf uygulamaları
4. İş süreçlerinin yürütümü
 - 4.1. Süreçlerle ilgili takip etmesi gereken mevzuat
 - 4.2. Temel kalite yönetim süreçleri

EK A1-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi

a) BİLGİLER

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.1	Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili temel sorumluluklarını açıklar.	A.1.1 A.1.2 A.2.2	1.1	T1
BG.2	Çalışma ortamında ortaya çıkabilecek tehlike ve riskleri tanımlar.	A.1.3 A.2.1	1.1	T1
BG.3	Çalışma ortamında kullanılması gereken kişisel koruyucu donanımları açıklar.	A.1.5	1.1	T1
BG.4	Kişisel koruyucu donanımların kullanım amaçlarını açıklar.	A.1.5	1.1	T1
BG.5	Acil durum kavramını ve olası acil durumları açıklar.	A.3.1-3	1.2	T1
BG.6	Acil durumlarda yapılması gerekenleri açıklar.	A.3.1-3	1.2	T1

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.7	Atık yönetimi ile ilgili temel uygulama sürecini açıklar.	A.4.1	1.3	T1
BG.8	Kaynakların tasarruflu kullanımına ilişkin tedbirleri açıklar.	A.4.2	1.3	T1
BG.9	İş süreçlerinde uyması gereken kalite gereklerini açıklar.	A.5.1-2 A.5.4	2.1 2.2	T1
BG.10	Makine, alet, donanım ya da sistemlerin kalite gereklerini açıklar.	A.5.3	2.1 2.2	T1

b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
-	-	-	-	-

REFERANS KODU YERALTINDA NAKLİYAT YAPMAK YETERLİLİK BİRİMİ

1	YETERLİLİK BİRİMİ ADI	Yeraltında Nakliyat Yapmak
2	REFERANS KODU	-
3	SEVİYE	3
4	KREDİ DEĞERİ	-
5	A) YAYIN TARİHİ	-
	B) REVİZYON NO	-
	C) REVİZYON TARİHİ	-
6	YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI	
17UMS0573-3 Yeraltı Nakliyat İşçisi (Seviye 3) Ulusal Meslek Standardı		
7	ÖĞRENME KAZANIMLARI	
<p><u>Öğrenme Kazanımı 1: İş yeri kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarını destekler.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>1.1: İş yerine ait İSG kurallarını uygular.</p> <p>1.2: Çevre koruma gerekliliklerini uygular.</p> <p>1.3: Kalite çalışmalarını destekler.</p> <p><u>Öğrenme Kazanımı 2: İş organizasyonunu yapar.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>2.1: Günlük iş planı yapar.</p> <p>2.2: Araç, gereç ve malzemeleri hazırlar.</p> <p><u>Öğrenme Kazanımı 3: Nakliyat yapar.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>3.1: Konveyörle nakliyat yapar.</p> <p>3.2: Vagonla nakliyat yapar.</p> <p><u>Öğrenme Kazanımı 4: Nakliye ile ilişkili diğer işlere destek olur.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>4.1: Tumba ve silolarda nakliyata destek olur.</p> <p>4.2: Kuyularda nakliyata destek olur.</p> <p>4.3: Eğimli yollarda nakliyata destek olur.</p>		
8	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	
8 a) Teorik Sınav		
Çoktan Seçmeli Sorularla Sınav (T1): A2 yeterlilik birimine yönelik olarak teorik sınav, Ek A2-1'de yer alan Bilgiler Kontrol Listesine göre gerçekleştirilir. Teorik değerlendirme için adaylara en az beş (5) soruluk, dört (4) seçenekli, çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde olan sorularla düzenlenmiş yazılı sınav uygulanmalıdır. Bu sınavda boş bırakılan veya yanlış cevaplandırılmış sorulardan herhangi		

bir puan indirimi yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama bir buçuk (1,5) dakika zaman verilir. T1 sınavında soruların en az % 60'ına doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde T1 sınavı ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A2-1) ölçmelidir.

8 b) Performansa Dayalı Sınav

(P1) A2 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek A2-1'de yer alan "Beceriler ve Yetkinlikler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir.

Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 80 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek A2-1) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar

Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren iki (2) yıldır.

9	YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR)	TMMOB Maden Mühendisleri Odası
10	YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	MYK Maden Sektör Komitesi

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

EK A2-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

Bu birimin kazandırılması için aşağıda tanımlanan içeriğe sahip bir eğitim programının tamamlanması tavsiye edilir.

1. İş Sağlığı ve Güvenliği
 - 1.1. İş yerine ait İSG kurallarını uygulamak.
 - 1.2. Çevre koruma gerekliliklerini uygulamak.
 - 1.3. Kalite çalışmalarını desteklemek
2. İş organizasyonu yapmak.
 - 2.1. Günlük iş planı yapmak.
 - 2.2. Nakliyatta kullanılan araç, gereç ve ekipman.
3. Nakliyat yapmak
 - 3.1. Konveyörle nakliyat yapmak
 - 3.2. Vagonla nakliyat yapmak
4. Nakliye ile ilgili diğer işlere destek olmak
 - 4.1. Tumba ve silolarda nakliyata destek olmak.
 - 4.2. Kuyularda nakliyata destek olmak.
 - 4.3. Eğimli yollarda nakliyata destek olmak.

EK A2-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi**a) BİLGİLER**

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.1	Yeraltı nakliye işlemlerinde kullanılan araç, gereç ve malzemeleri açıklar.	B.2.1-2	2.2	T1
BG.2	Konveyörle nakliyat öncesinde yapılması gereken işlemleri açıklar.	C.1.1-6	3.1	T1
BG.3	Konveyörle nakliyat sırasında dikkat edilmesi gereken işlemleri açıklar.	C.2.1-4	3.1	T1
BG.4	Vagonla nakliyat sırasında dikkat edilmesi gereken işlemleri açıklar.	D.1.1-2 D.2.1-8 D.3.1-3	3.2	T1
BG.5	Nakliyat sonrası işlemleri açıklar.	C.3.1-4 D.4.1-3	3.1 3.2	T1

b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
*BY.1	İş yerine ait İSG kurallarını uygular.	A.1.1-4 A.2.1-2 A.3.1-3	1.1	P1
*BY.2	Çevre koruma gerekliliklerini uygular.	A.4.1-2	1.2	P1
*BY.3	Kalite çalışmalarını destekler.	A.5.1-4	1.3	P1
BY.4	Vardiya raporunu inceleyerek durumu tespit eder.	B.1.1-2	2.1	P1
*BY.5	Araç, gereç ve yardımcı malzemelerin kullanım ve emniyet kurallarına uygun şekilde hazırlamasını sağlar.	B.1.2-2	2.2	P1
BY.6	Çalışma ortamında konveyörün çalışmasına engel olacak şeyleri (pasa, su, çamur ve benzeri) temizler.	C.1.1	3.1	P1
BY.7	Zincirli konveyör üzerindeki palet, pim, perno, zincir baklası, yan sacları gözle kontrol eder.	C.1.2-3	3.1	P1
BY.8	Konveyörün kuyruk dişlisinin temizliğini yapar.	C.1.4	3.1	P1
BY.9	Konveyörün makara, zincir, tambur, ve benzeri hareketli kısımları ile redüktör, besleyici şasi ve benzeri sabit kısımları gözle kontrol ederek temizliğini yapar.	C.1.5	3.1	P1
*BY.10	İkaz sistemlerini çalıştırarak, konveyör sistemini test etmek için boş olarak hareket ettirir.	C.1.6	3.1	P1
BY.11	Konveyörün üstünde çalışan olmadığından emin olarak aldığı sinyal ile konveyörü çalıştırır.	C.2.1	3.1	P1
*BY.12	Çalışma esnasında dökülen pasa ve cevher bandın çalışmasına engel olacak seviyeye geldiğinde, bandı durdurarak emniyetli bir şekilde dökülen pasayı banda yükler.	C.2.2	3.1	P1
BY.13	Çalışma esnasında bandın üzerindeki yükü sürekli olarak gözle kontrol eder.	C.2.3-4	3.1	P1
BY.14	Çalışma sonrası bant üzerinde cevher ve pasa olmadığı gözle kontrol ederek ve bant kantarına bakarak konveyörü durdurur.	C.3.1	3.1	P1

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BY.15	Bandın emniyet kilidini kapatarak konveyörü emniyete alır.	C.3.2	3.1	P1
BY.16	Amirinden aldığı tertip doğrultusunda lokomotifin genel kontrolünü (fren, aydınlatma, yangın tüpü, yağ su ve benzeri) yapar.	D.1.1-2	3.1	P1
*BY.17	Lokomotifi, arka vagon üstündeki işaret lambasını kontrol ederek nakil yapılacak alana emniyetli bir şekilde götürür.	D.2.1 D.2.8 D.3.3	3.2	P1
*BY.18	Nakliyat esnasında hava kapılarından manevra makaslarından bekleme istasyonlarından lokomotifin hızını ayarlayarak kontrollü bir şekilde geçer.	D.2.2	3.2	P1
BY.19	Hareket halindeyken düşen ve yoldan çıkan vagonları krikolar ve benzeri araçlar yardımıyla kaldırır.	D.2.3	3.2	P1
BY.20	Nakliyatın güzergahına göre makasları usulüne göre açıp kapatır.	D.2.4	3.2	P1
BY.21	Vagonların düzgün bir şekilde doldurulduğunu kontrol eder. /İnsan naklinde emniyetli şekilde binildiğini kontrol eder.	D.2.5 D.3.2 D.3.3	3.2	P1
*BY.22	Vagonları belirlenmiş boşaltım noktasına emniyetli bir şekilde götürür.	D.2.6	3.2	P1
BY.23	Vagonların sıralı olarak düzgün bir şekilde boşaltır.	D.2.7	3.2	P1
BY.24	Silo diplerinde kuyu, desandre dip ve başında, tumbalarda tıkanan oluk ve siloları uygun araç gereçleri kullanarak açılmasına yardımcı olur.	E.1.1	4.1	P1
BY.25	Siloları kapasitelerine göre doldurulmasına ve boşaltılmasına yardımcı olur.	E.1.2	4.1	P1
BY.26	Tumba ve silo diplerindeki vagonların manevralarına yardımcı olur.	E.1.3	4.1	P1
BY.27	Kuyu baş ve diplerinde ocak vagonlarını emniyetli bir şekilde kafese konulmasına destek olur.	E.2.1	4.2	P1
BY.28	Kafes kapılarının emniyet kurallarına uygun bir şekilde sökme ve takmaya destek olur.	E.2.2	4.2	P1
BY.29	Eğimli yolların baş ve diplerinde vagonların koç boynuzuna ve emniyet halatına kancalanmasında sinyalcıye yardımcı olur.	E.3.1	4.3	P1
BY.30	Kanca kesilmesinde, karakolların açılıp kapanmasında sinyalcıye yardım eder.	E.3.2	4.3	P1
BY.31	Çalışma sonunda işle ilgili olarak amirine bilgi verir.	C.3.3 B.1.2 D.4.1-3	2.1 3.1 3.2	P1

(*) Performans sınavında başarılması zorunlu kritik adımlar.

YETERLİLİK EKLERİ**1. Ulusal Yeterlilik Hazırlama Ekibi ve Teknik Çalışma Grubu Üyeleri:**

No	Adı - Soyadı	Eğitim Bilgileri* (Tarih - Eğitim Kurumu/Bölüm Adı)	Deneyim Bilgileri* (Tarih – İş Yeri – Unvan)
1.	Yakup Hakan COŞKUN (Moderatör)	2004 - Hacettepe Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü	<ul style="list-style-type: none"> 2016-Devam ediyor Pamir Uygunluk Değerlendirme Ltd. Şti.-Genel Müdür 2005-2015 - Mesleki Yeterlilik Kurumu - Mesleki Yeterlilik Uzmanı
2.	Sinan GİRDAPLI (Teknik Uzman)	1992 – Orta Doğu Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü	<ul style="list-style-type: none"> 2019 - Devam ediyor Pamir Uygunluk Değerlendirme Ltd.Şti. – Maden Sektörü Danışmanı 2016 - 2018 Maden Mühendisleri Odası – Yönetim Kurulu Üyesi 2007 - 2009 Elektrik Üretim A.Ş. Çevre Dairesi Başkanlığı, EÜAŞ Termik Santraller ve Maden Sahaları Dairesi Başkanlığı - Teknik Şef 2000 – 2007 Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji İşleri Genel Müdürlüğü-Mühendis, Şube Müdürü 1992 – 2000 Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Orta Anadolu Linyitleri Müessesesi – Maden Mühendisi
3.	Salih ÇAKMAKLI	1983 - Hacettepe Üniversitesi Zonguldak Mühendislik Fakültesi Maden Fakültesi	<ul style="list-style-type: none"> 2019 - 2021 Afşin Elbistan Linyitleri İşletmesi – İSG Müdürü 2000 - 2019 EÜAŞ Genel Müdürlüğü Maden Sahaları Daire Başkanlığı - Teknik Şef 1987 - 2000 TKİ OAL İşletme Müdürlüğü – Ocak Mühendisi, İSG Mühendisi, Kömür Hazırlama Mühendisi 1983 - 1987 TKİ OAL Göynük İşletme Müdürlüğü Açık Ocak Mühendisi
4.	Fatih TÜTÜNCÜ	2000- Orta Doğu Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Yüksek Lisans 1992- Orta Doğu Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Lisans	<ul style="list-style-type: none"> 2010- Devam ediyor Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü- Başuzman 2008-2010 Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji İşleri Genel Müdürlüğü-Daire Başkanı 2007-2008 Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Yeniköy İşletmesi Müdürlüğü-İstihsal Şube Müdürü 2002-2007 Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji İşleri Genel Müdürlüğü-Görevli Şirketler Şube Müdürü 1992 – 1995 Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Orta Anadolu Linyitleri Müessesesi – Maden Mühendisi

No	Adı - Soyadı	Eğitim Bilgileri* (Tarih - Eğitim Kurumu/Bölüm Adı)	Deneyim Bilgileri* (Tarih – İş Yeri – Unvan)
5.	Celal Çetin DEMİREL	1995- Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Yüksek Lisans 1991- Eskişehir Anadolu Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Lisans	<ul style="list-style-type: none"> • 2008- Devam ediyor Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü- Ege Linyitleri İşletmesi Müdürlüğü Başuzman • 2007-Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü- Ege Linyitleri İşletmesi Müdürlüğü Şube Müdürü/Çan İşletme Müdür Yardımcısı • 1996- Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü- Ege Linyitleri İşletmesi Müdürlüğü Açık Ocak Mühendisi • 1991- Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Orta Anadolu Linyitleri Müessesesi – Maden Mühendisi
6.	Adem HANCI	1991- Hacettepe Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Lisans	<ul style="list-style-type: none"> • 2020- Devam ediyor Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü Maden Sahaları Daire Başkanlığı Teknik Şef • 2007- Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü Çevre Daire Başkanlığı Teknik Şef • 2000- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji İşleri Genel Müdürlüğü- Mühendis • 1991- Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Orta Anadolu Linyitleri Müessesesi – Maden Mühendisi
7.	Halil İbrahim ERDEMİR	1981- İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü- Lisans	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 - Emekli • 2010 - 2022 Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü- Başuzman • 1984 - 2010 Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Orta Anadolu Linyitleri Müessesesi – Maden Mühendisi
8.	Mehmet ZAMAN	1992- Orta Doğu Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Lisans	<ul style="list-style-type: none"> • 2007 - 2014 Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı-Transit Boru Hatları Daire Başkanlığı-Maden Mühendisi • 2012 – 2016, 2022-2024 Maden Mühendisleri Odası – Yönetim Kurulu Üyesi • 2007 - 2014 Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı-Maden İşleri Genel Müdürlüğü-Maden Mühendisi • 1998 – 2007 Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı-APK Kurulu Başkanlığı-Maden Mühendisi
9.	Aysel ÇELİK (Moderatör Yardımcısı)	2021 – Ege Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü	<ul style="list-style-type: none"> • 2018-Devam ediyor Pamir Uygunluk Değerlendirme Ltd.Şti. – Yönetim Danışmanı
10.	İsmail GÖK (Moderatör Yardımcısı)	2022 - Hitit Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü	<ul style="list-style-type: none"> • 2022-Devam ediyor Pamir Uygunluk Değerlendirme Ltd. Şti -Uzman Yardımcısı

**Yalnızca meslekle ilgili olan eğitim/deneyim bilgilerine yer verilecektir.*

2. Görüş İstenen Kişi, Kurum ve Kuruluşlar

- Acacia Maden İşletmeleri A.Ş.
- Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- Afyon Kocatepe Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- Agrega Üreticileri Birliği
- Agola Madencilik Ltd. Şti.
- Akçansa Çimento San. Ve Tic. A.Ş.
- Akçelik Madencilik Tic. ve San. A.Ş.
- Akdağlar Madencilik San. Tic. A.Ş.
- Akdeniz Mineral Kaynakları A.Ş.
- Alagöz Maden San. Tic. A.Ş.
- Altın Madencileri Derneği
- Anagold Madencilik San. Ve Tic. A.Ş.
- Ankara Sanayi Odası
- Ankara Ticaret Odası
- Argetest Cevher Zenginleştirme, Ar-Ge ve Analiz Hizmetleri Ltd.Şti.
- Aslantürk Orman Ürünleri Nakliye Madencilik Akaryakıt İnş. Taah. Paz. San. ve Tic. Ltd. Şti.
- Aslar Beton Üretim İnşaat Asf. Madencilik Ticaret ve Sanayi A.Ş.
- Ataer Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Aydın Linyit Madencilik ve Akaryakıt Sanayi Ticaret A.Ş.
- Ayşe Nuriye Taşbaşı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Bandırma Mermer San. Ve Tic. A.Ş.
- Baometal Madencilik A.Ş.
- Barit Maden Türk A.Ş.
- Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş.
- Beypazarı Fatih Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Bilecik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Bilfer Madencilik ve Turizm A.Ş.
- Bursa Çelik Döküm Sanayii A.Ş.
- Bülent Ecevit Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- Camiş Madencilik A.Ş.
- Canel Münip Çoker Madencilik A.Ş.
- Celal Bayar Üniversitesi Soma Meslek Yüksekokulu
- Clariant (Türkiye) Boya Kimyevi Maddeler Madencilik San. Ve Tic. A.Ş.
- Cumhuriyet Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- CVK Madencilik Kalkım İşletmesi
- CYS Yapı İnşaat Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Çayeli Bakır İşletmeleri A.Ş.
- Çiftay İnşaat Taahhüt ve Ticaret A.Ş.
- Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- Dedeman Madencilik San. ve Tic. A.Ş.
- Delta Star Enerji ve Madencilik San. Tic. A.Ş.
- Demir Export A.Ş.
- Demireller Tarım Madencilik Petrol San. Ve Tic. A.Ş.
- Denizler Akaryakıt Madencilik İnşaat Makine Gıda Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.
- Dere Madencilik
- Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü
- Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu
- Dokuz Eylül Üniversitesi Torbalı Meslek Yüksekokulu
- Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü

- Dumlupınar Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- Efta Petrol İnş. Turz. Gıda Nak. Madencilik İth. İhr. San. Ve Tic. A.Ş.
- Ege Bölgesi Sanayi Odası
- Ege Sanayicileri ve İşadamları Derneği
- Egemad Madencilik Enerji Danışmanlık San. Tic. A.Ş.
- Ekin Maden Tic. Ve San. A.Ş.
- Elbistan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Emet Çok Programlı Anadolu Lisesi
- EnerjiSa Enerji Üretim A.Ş.
- Enerji, Sanayi ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası
- Er Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Erişsan Beton ve Kum Sanayi A.Ş.
- Esan Eczacıbaşı Endüstriyel Hammaddeler San. Ve Tic. A.Ş.
- Eskişehir Ticaret Odası
- Eti Bakır A.Ş. – Cengiz Holding
- Eti Krom A.Ş. – Yıldırım Holding A.Ş.
- Eti Maden İşletmeleri
- Elektrik Üretim Anonim Şirketi (EÜAŞ)
- Fernas Şirketler Grubu
- Fırat Üniversitesi Maden Meslek Yüksekokulu
- Genel Maden İşçileri Sendikası
- Gökbelen Mermer Mad. San. Ve Tic. A.Ş.
- Gübretaş Maden Yatırımları A.Ş.
- Gümüştaş Madencilik ve Tic. A.Ş.
- Hacettepe Üniversitesi Maden Mühendisliği
- Hak-İş Konfederasyonu
- Hattat Enerji Maden A.Ş.
- H2O2 Peroksit Üretim ve Enerji A.Ş.
- İçdaş Çelik Enerji Tersane ve Ulaşım San. A.Ş.
- İlan Madencilik San. Ve Tic. A.Ş.
- İmbat Madencilik Enerji Turizm San. Tic. A.Ş.
- İstanbul Sanayi Odası
- İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- İstanbul Ticaret Odası
- Kale Maden Endüstriyel Hammaddeler A.Ş.
- Kaksan Karaisalı Kireç Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.
- Kaltun Maden San. Ve Tic. A.Ş.
- Kar Mineral Madencilik İnş. Turz. San. ve Tic. A.Ş.
- Karacaköy Kum Çakıl Madencilik San. Ve Tic. A.Ş.
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü
- Kastamonu Madencilik San. Ve Tic. A.Ş.
- Keşan Linyit İşletmeleri
- Kırka Şehit Halil Kara Çok Programlı Anadolu Lisesi
- Kömür İşletmeleri Anonim Şirketi
- Korat Madencilik Tekstil İnşaat San. Ve Tic. Ltd. Şti.
- Koyunoğlu Madencilik Turizm İnşaat Tic. ve San. A.Ş.
- Koza Altın İşletmeleri A.Ş.
- Köseoğlu Madencilik İnşaat Sanayi A.Ş.
- KSE Madencilik İnşaat ve Sanayi A.Ş.
- Kutman Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.
- Kuzey Biga Madencilik San. Tic. A.Ş.
- Labris Maden ve Makine San. A.Ş.
- Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü
- Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü

- Madenciler Dayanışma Derneği
- Madkim Maden ve Kimya San. ve Tic. Ltd.Şti.
- Marmotek Madencilik A.Ş.
- Matel Hammadde San. ve Tic. A.Ş.
- Mayda Madencilik İnşaat Taşımacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Mazıdağı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Melkatek Madencilik San. Ve Tic. Ltd. Şti.
- Merta Maden Makinaları İmalat Mühendislik Paz. San. ve Tic. Ltd. Şti.
- Mesleki Eğitim ve Küçük Sanayi Destekleme Vakfı
- Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Metal Maden Anonim Şirketi
- Mil-Ten Müteahhitlik Hafriyat ve Tic. Ltd. Şti.
- Minedop Maden Geliştirme ve İşletme A.Ş.
- Mintek Madencilik A.Ş.
- MRT Maden San. Ve Tic. A.Ş.
- Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Maden Mühendisliği
- Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Yatağan Meslek Yüksekokulu
- Murgul Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Netmer Net Mermer San. Tic. Ltd. Şti.
- OMYA Madencilik
- Onur Taahhüt Taşımacılık İnşaat Ticaret ve Sanayi A.Ş.
- Opak Madencilik San. Tic. Ltd. Şti.
- Oreks Maden Ltd. Şti.
- Orta Doğu Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği
- Öksüt Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Özşen Madencilik
- Palu Cimsıdbey Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Park Termik Elektrik Madencilik Turz. San. Tic. A.Ş.
- Pasinex Arama ve Madencilik A.Ş.
- Polat Madencilik Enerji San. Ve Tic. A.Ş.
- Polyak Eynez Enerji Madencilik San. Ve Tic. A.Ş.
- Proses Mühendislik Danışmanlık İnşaat ve Tasarım A.Ş.
- Santral Madencilik A.Ş.
- Sargın İnşaat ve Makine San. Tic. A.Ş.
- Selçuk Üniversitesi Maden Mühendisliği
- SFH Enerji Madencilik Petrol İnşaat Nak. San. Tic. Ltd. Şti.
- Soma Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Soner Temel Müh. İnş. Tic. A.Ş.
- Süleyman Demirel Üniversitesi Maden Mühendisliği
- T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı
- T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
- T.C. Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
- T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü
- T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı
- T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü
- T.C. Milli Eğitim Bakanlığı
- T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı
- T.C. Ticaret Bakanlığı
- T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı
- Tamtaş Yapı Malzeme Sanayi ve Ticaret A.Ş.

- Tekmar Mermer ve Maden İşletmeleri Üretim İhracat A.Ş.
- Teknomar Mermer Madencilik Turz. Hayv. San. ve tic. Ltd. Şti.
- Tera Maden Arama San. Ve Tic. A.Ş.
- Tire Linyit Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Titan Makine Ltd. Şti.
- Traxys Europe S.A.
- Turmenka Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Tüketici Hakları Derneği
- TUMAD Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Tüprag Metal Madencilik San. ve Tic A.Ş.
- Türk Maadin A.Ş.
- Türk Standardları Enstitüsü
- Türkiye Devrimci Maden Arama ve İşletme İşçileri Sendikası
- Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu
- Türkiye İhracatçılar Meclisi
- Türkiye Kömür Üreticileri Derneği
- Türkiye İstatistik Kurumu
- Türkiye İş Kurumu (İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı)
- Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
- Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu
- Türkiye Madenciler Derneği
- Türkiye Maden İşçileri Sendikası
- Türkiye Mermer Doğaltaş ve Makinaları Üreticileri Birliği
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
- Türkiye Taşkömürü Kurumu
- Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü
- Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Maden Mühendisliği
- Vişne Madencilik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Yeni Anadolu Madencilik ve Teknolojileri A. Ş.
- Yıldızlar SSS Holding
- Yurt Madenciliğini Geliştirme Vakfı
- Yüce Mermer Maden A.Ş.
- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- Zafer Madencilik İnşaat Nak. Pet. San. Tic. A.Ş.
- Zenit Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

3. MYK Sektör Komitesi Üyeleri ve Uzmanlar

Ali Rıza ERGUN	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Hatice İNCE	Milli Eğitim Bakanlığı
Prof. Dr. Ahmet ÖZARSLAN	Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı
Sevim AYDENİZ	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
Hilal YILDIZ	Ticaret Bakanlığı
Uğur FİLİK	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
Gülsüm CEBECİ	Türkiye Odalar Borsalar Birliği
Mehmet Ali OKUMUŞ	Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu
Aytekin KOÇ	Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu
Kamil ŞENOL	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
Ertuğrul Ensar BAYRAK	Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu
Burak Çağrı KARAKAYA	Mesleki Yeterlilik Kurumu

4. MYK Yönetim Kurulu

Adem CEYLAN,	Başkan (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Temsilcisi)
Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK,	Başkan Vekili (Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Temsilcisi)
Dr. Recep ALTIN,	Üye (Milli Eğitim Bakanlığı Temsilcisi)
Bendevi PALANDÖKEN,	Üye (Meslek Kuruluşları Temsilcisi)
Dr. Osman YILDIZ,	Üye (İşçi Sendikaları Konfederasyonları Temsilcisi)
Celal KOLOĞLU,	Üye (İşveren Sendikaları Konfederasyonu Temsilcisi)